

# رأى مستقبل

التجديد والابتكار في سوق رأس المال

# 2025



**CMDA**

Capital Market Development Authority



5 ..... صورتهای

5 ..... و سوس

5 ..... و سوس

5 ..... و سوس

6 ..... و سوس

6 ..... و سوس

7 ..... و سوس

10 ..... و سوس

11 ..... و سوس

12 ..... و سوس

14 ..... و سوس

15 ..... و سوس

16 ..... و سوس

17 ..... و سوس

18 ..... و سوس

19 ..... و سوس

20 ..... و سوس

20 ..... و سوس

27 ..... و سوس

36 ..... و سوس

39 ..... و سوس

40 ..... و سوس

45 ..... و سوس

47 ..... و سوس

48 ..... و سوس

49 ..... و سوس (IOSCO)



50	.....	.....	.....
51	.....	.....	.....
52	.....	.....	.....
52	.....	.....	.....
52	.....	.....	.....
52	.....	.....	.....
52	.....	.....	.....
52	.....	.....	.....
52	.....	.....	.....
53	.....	.....	.....
53	.....	.....	.....
54	.....	.....	.....
54	.....	.....	.....
55	.....	.....	.....
55	.....	.....	.....
55	.....	.....	.....
56	.....	.....	.....
56	.....	.....	.....
57	.....	.....	.....
57	.....	.....	.....
58	.....	.....	.....
58	.....	.....	.....
59	.....	.....	.....
63	.....	.....	.....
64	.....	.....	.....
65	.....	.....	.....
67	.....	.....	.....
68	.....	.....	.....



70 ..... مَؤَسَّسَةُ اِرْتِقَاءِ مَدْرَسَاتِ سَوِيَّةِ اَلْمَدْرَسَاتِ اَلْمَدْرَسَاتِ

75 ..... مَدْرَسَاتُ اَلْمَدْرَسَاتِ اَلْمَدْرَسَاتِ اَلْمَدْرَسَاتِ اَلْمَدْرَسَاتِ

---











## ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤



٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤  
 ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤  
 ٤٠٤٤

## ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤

- ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ | ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤
- ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ | ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤
- ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ | ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤
- ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ | ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤
- ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ | ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤
- ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ | ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤
- ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ | ٤٠٤٤ ٤٠٤٤ ٤٠٤٤







# تدابیر بازرسی و نظارت بر فعالیتهای مالی غیربانکی

تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی

تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی

تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی

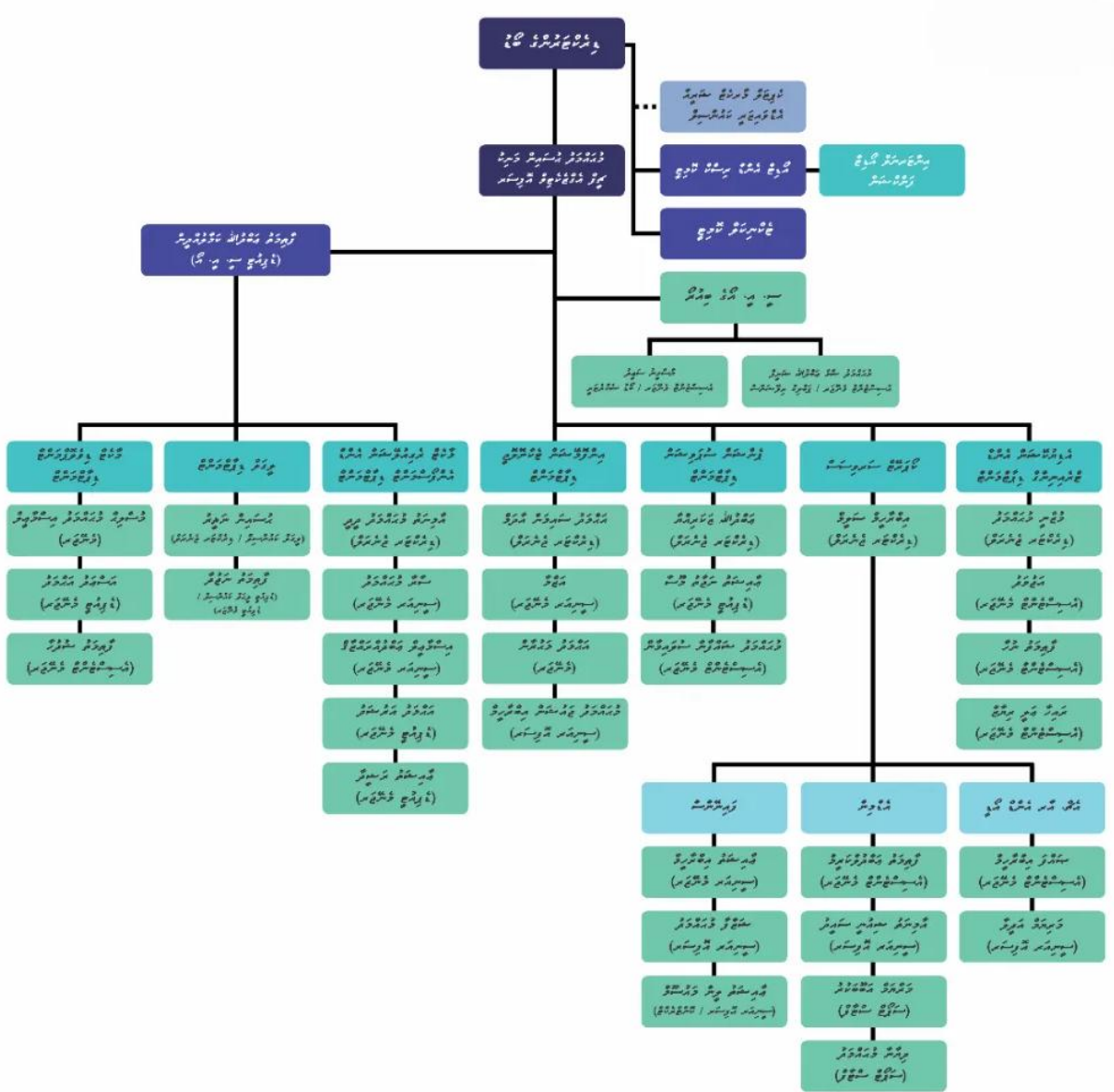
تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی (تدابیر بازرسی)</li> <li>• تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی (تدابیر بازرسی)</li> <li>• تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی (تدابیر بازرسی)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی (تدابیر بازرسی)</li> <li>• تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی (تدابیر بازرسی)</li> <li>• تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی (تدابیر بازرسی)</li> </ul> |
|---|---|

تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی

تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی (تدابیر بازرسی)</li> <li>• تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی (تدابیر بازرسی)</li> <li>• تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی (تدابیر بازرسی)</li> <li>• تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی (تدابیر بازرسی)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی (تدابیر بازرسی)</li> <li>• تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی (تدابیر بازرسی)</li> <li>• تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی (تدابیر بازرسی)</li> <li>• تدابیر نظارت بر عملیات بازرسی (تدابیر بازرسی)</li> </ul> |
|--|--|





سېرپرېس ډاټا ډسټرېټس: انټرنېشنل بېزنېس سېټېر، انټرنېشنل ډيټا ډسټرېټس، انټرنېشنل اېرټس  
 سېرپرېس اېرټس، انټرنېشنل اېرټس ډسټرېټس، انټرنېشنل بېزنېس ډيټا ډسټرېټس، انټرنېشنل  
 اېرټس سېټېر، انټرنېشنل بېزنېس ډيټا ډسټرېټس، انټرنېشنل اېرټس ډسټرېټس بېزنېس  
 ډسټرېټس

- پېرېنټل ډيټا ډسټرېټس، انټرنېشنل ډيټا ډسټرېټس بېزنېس ډسټرېټس
- ډيټا ډسټرېټس پېرېنټل ډيټا ډسټرېټس، انټرنېشنل بېزنېس ډيټا ډسټرېټس ډيټا ډسټرېټس
- ډيټا ډسټرېټس پېرېنټل ډيټا ډسټرېټس، انټرنېشنل بېزنېس ډيټا ډسټرېټس سېټېر
- ډيټا ډسټرېټس پېرېنټل ډيټا ډسټرېټس، انټرنېشنل بېزنېس ډيټا ډسټرېټس ډيټا ډسټرېټس

بېزنېس

- ډيټا ډسټرېټس پېرېنټل ډيټا ډسټرېټس، انټرنېشنل بېزنېس ډيټا ډسټرېټس ډيټا ډسټرېټس
- ډيټا ډسټرېټس پېرېنټل ډيټا ډسټرېټس، انټرنېشنل بېزنېس ډيټا ډسټرېټس ډيټا ډسټرېټس
- ډيټا ډسټرېټس پېرېنټل ډيټا ډسټرېټس، انټرنېشنل بېزنېس ډيټا ډسټرېټس سېټېر
- ډيټا ډسټرېټس پېرېنټل ډيټا ډسټرېټس، انټرنېشنل بېزنېس ډيټا ډسټرېټس ډيټا ډسټرېټس
- ډيټا ډسټرېټس پېرېنټل ډيټا ډسټرېټس، انټرنېشنل بېزنېس ډيټا ډسټرېټس ډيټا ډسټرېټس



دور حج و عمرہ



ڈائریکٹر، ڈیپٹی ڈائریکٹر، ڈی ایچ ڈی



مینیجر، ڈی ایچ ڈی



ڈی ایچ ڈی، ڈی ایچ ڈی، ڈی ایچ ڈی، ڈی ایچ ڈی



سی ایچ ڈی، ڈی ایچ ڈی



ڈی ایچ ڈی، ڈی ایچ ڈی، ڈی ایچ ڈی



ڈی ایچ ڈی، ڈی ایچ ڈی، ڈی ایچ ڈی، ڈی ایچ ڈی



دوره اول مدیران و اساتید



دوره اول اساتید

ذو الحجہ ۲۰۲۴ء کی دسویں سالگرہ کی تقریب

تاسیسات کے سروسز کے لیے



ڈیپٹی ڈائریکٹر، سروسز  
ڈیپٹی ڈائریکٹر، سروسز

ڈیپٹی ڈائریکٹر، سروسز کے لیے



ڈیپٹی ڈائریکٹر، سروسز  
سیپرائیم ایگزیکٹو آفیسر، سروسز

تاسیسات کے سروسز کے لیے



ڈیپٹی ڈائریکٹر، سروسز  
سیپرائیم ایگزیکٹو آفیسر، سروسز

سروسز کے سروسز کے لیے



ایگزیکٹو ڈائریکٹر  
ڈائریکٹر، سروسز

# مجلس إدارة الشركة

## مجلس

### مجلس إدارة الشركة



1. المجلس الأعلى للإدارة والحوكمة

7/2023 (مجلس إدارة الشركة - 7/2023)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ . وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ  
عَلَى نَبِيِّنَا مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَأَصْحَابِهِ أَجْمَعِينَ.

2025 سنة التأسيس في 2025

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)

مجلس إدارة الشركة - 10/96 (مجلس إدارة الشركة)



16  
 2024  
 2025

2  
 11/2024

16  
 2024  
 2025











# عقد اجتماعاتنا السنوية

## دعوة لاجتماعنا



نأجده في اجتماعاتنا السنوية التي نقيمها في كل سنة في مختلف أرجاء المملكة المغربية. هذه الاجتماعات السنوية هي فرصة لنا للتفكير في مستقبلنا، والتحديات التي نواجهها، والخطط التي نضعها لتحقيق أهدافنا. إننا نتمنى من جميع منسوبينا أن يشاركوا معنا في هذه الاجتماعات السنوية، وأن يكونوا جزءاً من فريقنا في تحقيق النجاحات العظيمة.

في اجتماعاتنا السنوية نناقش المسائل التي تواجهنا في كل سنة، ونتخذ القرارات المناسبة لحلها. إننا نتمنى من جميع منسوبينا أن يشاركوا معنا في هذه الاجتماعات السنوية، وأن يكونوا جزءاً من فريقنا في تحقيق النجاحات العظيمة.

## تأجيل اجتماعاتنا السنوية

"تأجيل اجتماعاتنا السنوية" إنها كلمة نستخدمها كثيراً في حياتنا العملية. إننا نعلم جميعاً أن تأجيل الاجتماعات السنوية يمكن أن يكون له عواقب وخيمة. إننا نتمنى من جميع منسوبينا أن يشاركوا معنا في هذه الاجتماعات السنوية، وأن يكونوا جزءاً من فريقنا في تحقيق النجاحات العظيمة.

إننا نعلم جميعاً أن تأجيل الاجتماعات السنوية يمكن أن يكون له عواقب وخيمة. إننا نتمنى من جميع منسوبينا أن يشاركوا معنا في هذه الاجتماعات السنوية، وأن يكونوا جزءاً من فريقنا في تحقيق النجاحات العظيمة.

إننا نعلم جميعاً أن تأجيل الاجتماعات السنوية يمكن أن يكون له عواقب وخيمة. إننا نتمنى من جميع منسوبينا أن يشاركوا معنا في هذه الاجتماعات السنوية، وأن يكونوا جزءاً من فريقنا في تحقيق النجاحات العظيمة.

إننا نعلم جميعاً أن تأجيل الاجتماعات السنوية يمكن أن يكون له عواقب وخيمة. إننا نتمنى من جميع منسوبينا أن يشاركوا معنا في هذه الاجتماعات السنوية، وأن يكونوا جزءاً من فريقنا في تحقيق النجاحات العظيمة.

إننا نعلم جميعاً أن تأجيل الاجتماعات السنوية يمكن أن يكون له عواقب وخيمة. إننا نتمنى من جميع منسوبينا أن يشاركوا معنا في هذه الاجتماعات السنوية، وأن يكونوا جزءاً من فريقنا في تحقيق النجاحات العظيمة.

## في اجتماعاتنا السنوية

### تأجيل اجتماعاتنا السنوية

إننا نعلم جميعاً أن تأجيل الاجتماعات السنوية يمكن أن يكون له عواقب وخيمة. إننا نتمنى من جميع منسوبينا أن يشاركوا معنا في هذه الاجتماعات السنوية، وأن يكونوا جزءاً من فريقنا في تحقيق النجاحات العظيمة.

إننا نعلم جميعاً أن تأجيل الاجتماعات السنوية يمكن أن يكون له عواقب وخيمة. إننا نتمنى من جميع منسوبينا أن يشاركوا معنا في هذه الاجتماعات السنوية، وأن يكونوا جزءاً من فريقنا في تحقيق النجاحات العظيمة.

إننا نعلم جميعاً أن تأجيل الاجتماعات السنوية يمكن أن يكون له عواقب وخيمة. إننا نتمنى من جميع منسوبينا أن يشاركوا معنا في هذه الاجتماعات السنوية، وأن يكونوا جزءاً من فريقنا في تحقيق النجاحات العظيمة.





### 3. الكفاءة (AI) في الخدمات المصرفية

تتمتع الخدمات المصرفية الحديثة بأحدث التقنيات، مما يتيح للمؤسسات المالية تقديم خدماتها بشكل أسرع وأكثر كفاءة. كما أنها تتيح للمؤسسات المالية تقديم خدماتها بشكل أكثر تخصيصاً، مما يتيح للمؤسسات المالية تقديم الخدمات التي يحتاجها العميل. وهذا بدوره يؤدي إلى زيادة رضا العملاء وزيادة الولاء للعلامة التجارية.



### الخدمات المصرفية في الإمارات:

"الخدمات المصرفية في الإمارات (WIW) تتيح للمؤسسات المالية تقديم خدماتها بشكل أسرع وأكثر كفاءة، مما يتيح للمؤسسات المالية تقديم الخدمات التي يحتاجها العميل. وهذا بدوره يؤدي إلى زيادة رضا العملاء وزيادة الولاء للعلامة التجارية."

في الإمارات، تتيح الخدمات المصرفية الحديثة للمؤسسات المالية تقديم خدماتها بشكل أسرع وأكثر كفاءة، مما يتيح للمؤسسات المالية تقديم الخدمات التي يحتاجها العميل. وهذا بدوره يؤدي إلى زيادة رضا العملاء وزيادة الولاء للعلامة التجارية.

في الإمارات، تتيح الخدمات المصرفية الحديثة للمؤسسات المالية تقديم خدماتها بشكل أسرع وأكثر كفاءة، مما يتيح للمؤسسات المالية تقديم الخدمات التي يحتاجها العميل. وهذا بدوره يؤدي إلى زيادة رضا العملاء وزيادة الولاء للعلامة التجارية. كما أنها تتيح للمؤسسات المالية تقديم خدماتها بشكل أكثر تخصيصاً، مما يتيح للمؤسسات المالية تقديم الخدمات التي يحتاجها العميل. وهذا بدوره يؤدي إلى زيادة رضا العملاء وزيادة الولاء للعلامة التجارية.

مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز.

2. كىم قانچە كەسپنى تونۇشۇپ، ئۆزىڭىزنىڭ مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز، ئۆزىڭىزنىڭ مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز.

3. قۇرۇلۇش سەھىيەسى، رەسۇم، كەسپنى تونۇشۇپ، ئۆزىڭىزنىڭ مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز، ئۆزىڭىزنىڭ مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز.

بۇ كەسپنىڭ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز، ئۆزىڭىزنىڭ مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز.

Want to Boost Your Know-How About Investing? Take the World Investor Week Quiz!

**ARE YOU IN?**  
Stand a chance to win  
**MVR 5,000!**

<https://tinyurl.com/2739erkw>

Terms & conditions

قۇرۇلۇش سەھىيەسى ۋە رەسۇم كەسپىنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز

قۇرۇلۇش سەھىيەسى ۋە رەسۇم كەسپىنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز (WIW) "2025" قۇرۇلۇش سەھىيەسى ۋە رەسۇم كەسپىنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز، ئۆزىڭىزنىڭ مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز، ئۆزىڭىزنىڭ مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز. 30 سائەت ئىچىدە 90 سائەت ئىچىدە قۇرۇلۇش سەھىيەسى ۋە رەسۇم كەسپىنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز، ئۆزىڭىزنىڭ مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز. 7,000 مەبلەغىنى قۇرۇلۇش سەھىيەسى ۋە رەسۇم كەسپىنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز، ئۆزىڭىزنىڭ مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز.

بۇ كەسپنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز، ئۆزىڭىزنىڭ مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز، ئۆزىڭىزنىڭ مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز، ئۆزىڭىزنىڭ مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز. قۇرۇلۇش سەھىيەسى ۋە رەسۇم كەسپىنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز، ئۆزىڭىزنىڭ مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز.

1. نەمەت قانچە كەسپنى تونۇشۇپ، ئۆزىڭىزنىڭ مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز، ئۆزىڭىزنىڭ مەزگەلەپ ئۆزىڭىزنىڭ كەسپىڭىزنىڭ تەلپىنى تونۇشۇڭىز.





## 2025 ڀيري ۾ رٿي ۽ ڪارروائي ٿيڻ تي ڌيان ڏيڻ لاءِ ڏنل ڌيان

#	ڌيان ڏيڻ لاءِ ڏنل ڌيان	ڌيان ڏيڻ لاءِ ڏنل ڌيان	ڌيان ڏيڻ لاءِ ڏنل ڌيان
1	2025 ۾ 23-21 ڌيان ڏيڻ لاءِ	ڌيان ڏيڻ لاءِ ڏنل ڌيان	12
2	2025 ۾ 04 ڌيان ڏيڻ لاءِ	ڌيان ڏيڻ لاءِ ڏنل ڌيان	41
3	2025 ۾ 05 ڌيان ڏيڻ لاءِ	ڌيان ڏيڻ لاءِ ڏنل ڌيان	1
4	2025 ۾ 13-12 ڌيان ڏيڻ لاءِ	ڌيان ڏيڻ لاءِ ڏنل ڌيان	26
5	2025 ۾ 20-18 ڌيان ڏيڻ لاءِ	ڌيان ڏيڻ لاءِ ڏنل ڌيان	13
6	2025 ۾ 23-17 ڌيان ڏيڻ لاءِ	ڌيان ڏيڻ لاءِ ڏنل ڌيان	85
7	2025 ۾ 17-14 ڌيان ڏيڻ لاءِ	ڌيان ڏيڻ لاءِ ڏنل ڌيان	33
8	2025 ۾ 27 ڌيان ڏيڻ لاءِ	ڌيان ڏيڻ لاءِ ڏنل ڌيان	18



33	2025 15 - 13	ﺋﯩﺰﺗﯩﻤﺎﺗﻨﯩﻦ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ	9
15	2025 29-27	ﺋﯩﺰﺗﯩﻤﺎﺗﻨﯩﻦ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ	10
12	2025 19-17	ﺋﯩﺰﺗﯩﻤﺎﺗﻨﯩﻦ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ	11
1	2025 22	ﺋﯩﺰﺗﯩﻤﺎﺗﻨﯩﻦ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ	12
17	2025 13-12	ﺋﯩﺰﺗﯩﻤﺎﺗﻨﯩﻦ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ	13
28	2025 21-19	ﺋﯩﺰﺗﯩﻤﺎﺗﻨﯩﻦ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ	14
15	2025 28-26	ﺋﯩﺰﺗﯩﻤﺎﺗﻨﯩﻦ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ	15
3	2025 27	ﺋﯩﺰﺗﯩﻤﺎﺗﻨﯩﻦ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ	16
35	2025 17	ﺋﯩﺰﺗﯩﻤﺎﺗﻨﯩﻦ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ	17
31	2025 6	2025 ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ - ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ ﺋﯧﺘﯩﺰﻧﯩﻢ	18



263	2025 12-6	19	19 19 19
1	2025 12-6	20	20 20 20
60	2025 9	21	21 21 21
29	2025 24	22	22 22 22
6	2025 01	23	23 23 23
8	2025 16	24	24 24 24
1	2025 24	25	25 25 25



















40.	6 تۆۋەنچى قاتلام 2025 يىلى ئىزاچە مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ۋە مەزمۇن مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان.
41.	5 تۆۋەنچى قاتلام 2025 يىلى ئىزاچە مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ۋە مەزمۇن مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان: قاتلام مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ئاساس ۋە مەزمۇن مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان.
42.	27 تۆۋەنچى قاتلام 2025 يىلى ئىزاچە مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ۋە مەزمۇن مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان: قاتلام مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان مەزمۇن مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان.
43.	29 تۆۋەنچى قاتلام 2025 يىلى ئىزاچە مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ۋە مەزمۇن مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان. 2025.
44.	16 تۆۋەنچى قاتلام 2025 يىلى ئىزاچە مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ۋە مەزمۇن مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان.
45.	24 تۆۋەنچى قاتلام 2025 يىلى ئىزاچە مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ۋە مەزمۇن مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان: قاتلام مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان مەزمۇن مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان.
46.	30 تۆۋەنچى قاتلام 2025 يىلى ئىزاچە مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ۋە مەزمۇن مەزمۇنىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان.





## نائبی و ڈیپٹی سیکریٹریز کے فرائض

نائبی و ڈیپٹی سیکریٹریز کے فرائض (CMSAC) کی ذمہ داریاں ڈیپٹی سیکریٹریز، سیکریٹریز اور ایگزیکٹو نائبی و ڈیپٹی سیکریٹریز کو دی گئی ہیں۔

ان کے فرائض 4 ڈیپارٹمنٹس کے تحت دیئے گئے ہیں۔ ان کے فرائض کی تفصیلات درج ذیل ہیں۔

### نائبی و ڈیپٹی سیکریٹریز



ڈیپٹی سیکریٹری (ڈیپارٹمنٹ)



ڈیپٹی سیکریٹری (ڈیپارٹمنٹ)



ڈیپٹی سیکریٹری (ڈیپارٹمنٹ)



ڈیپٹی سیکریٹری (ڈیپارٹمنٹ)



ڈیپٹی سیکریٹری (ڈیپارٹمنٹ)

چہ اہل سنت اور سنیوں کی 5 اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ انہوں نے اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔

1. کوئی وقت نہیں ملتا ہے۔ اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ 2024 کے وسط میں اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ 6 دسمبر 2025 کو اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ (2013/R-55) اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔
2. اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔
3. اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔

## اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔

1. اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ (اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔) اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ 4 دسمبر 2025 کو اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔
2. اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ (اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔) اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ 4 دسمبر 2025 کو اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔ اہل تشیع کے خلاف کارروائیوں کی خبریں مل رہی ہیں۔









## تجزیه و تحلیل واریانس (ANOVA) و آزمون تی

تجزیه و تحلیل واریانس (ANOVA) و آزمون تی از روش‌های آماری هستند که برای مقایسه میانگین‌ها در گروه‌های مختلف استفاده می‌شوند.

تجزیه و تحلیل واریانس (ANOVA) برای مقایسه میانگین‌ها در سه یا بیش از دو گروه استفاده می‌شود. این روش به شما کمک می‌کند تا بفهمید آیا تفاوت‌های معنی‌داری بین گروه‌ها وجود دارد یا نه. اگر تفاوت معنی‌داری وجود داشته باشد، می‌توانید از آزمون تی برای مقایسه میانگین‌ها در هر دو گروه استفاده کنید. آزمون تی برای مقایسه میانگین‌ها در دو گروه استفاده می‌شود. این روش به شما کمک می‌کند تا بفهمید آیا تفاوت معنی‌داری بین دو گروه وجود دارد یا نه. اگر تفاوت معنی‌داری وجود داشته باشد، می‌توانید از آزمون تی برای مقایسه میانگین‌ها در هر دو گروه استفاده کنید.

ساختار آماری تجزیه و تحلیل واریانس (ANOVA) شامل مدل آماری، فرض‌های آماری، آزمون فرضیه و تفسیر نتایج است. مدل آماری برای تجزیه و تحلیل واریانس به صورت زیر تعریف می‌شود: 
$$Y_{ijk} = \mu + \alpha_i + \beta_j + \gamma_k + \epsilon_{ijk}$$
 که در آن  $Y_{ijk}$  مقدار مشاهده شده برای گروه  $i$ ، سطح  $j$  و تکرار  $k$  است.  $\mu$  میانگین کلی،  $\alpha_i$  اثر گروه،  $\beta_j$  اثر سطح،  $\gamma_k$  اثر تکرار و  $\epsilon_{ijk}$  خطای تصادفی است. فرض‌های آماری برای تجزیه و تحلیل واریانس عبارتند از: 1. نرمال بودن توزیع داده‌ها. 2. همبستگی صاف بودن واریانس‌ها. 3. استقلال داده‌ها. آزمون فرضیه برای تجزیه و تحلیل واریانس به صورت زیر تعریف می‌شود: 
$$H_0: \mu_1 = \mu_2 = \dots = \mu_k$$
 
$$H_1: \text{at least one } \mu_i \neq \mu_j$$
 که در آن  $\mu_1, \mu_2, \dots, \mu_k$  میانگین‌های گروه‌ها هستند. آزمون فرضیه با استفاده از آزمون F انجام می‌شود. اگر مقدار آزمون F از مقدار بحرانی بزرگتر باشد، فرضیه صفر رد می‌شود و تفاوت معنی‌داری بین گروه‌ها وجود دارد.

## בריס-בנקים ופיקוח (RBS)

IOSCO היא ארגון הבטחת המערכת הבין-לאומי המרכזי של הבנקים. מטרתה היא להבטיח את יציבות ובריאות מערכת הבנקים העולמית. בריס-בנקים ופיקוח (RBS) היא ארגון הבטחת המערכת הלאומי של בריטניה. מטרתה היא להבטיח את יציבות ובריאות מערכת הבנקים הבריטית. בריס-בנקים ופיקוח היא ארגון הבטחת המערכת הלאומי של בריטניה. מטרתה היא להבטיח את יציבות ובריאות מערכת הבנקים הבריטית. בריס-בנקים ופיקוח היא ארגון הבטחת המערכת הלאומי של בריטניה. מטרתה היא להבטיח את יציבות ובריאות מערכת הבנקים הבריטית.

### תפקידים של בריס-בנקים ופיקוח

- לנהל את מערכת הבטחת המערכת הלאומית של בריטניה. מטרתה היא להבטיח את יציבות ובריאות מערכת הבנקים הבריטית.
- לספק את המערכת הלאומית של בריטניה. מטרתה היא להבטיח את יציבות ובריאות מערכת הבנקים הבריטית.
- לנהל את מערכת הבטחת המערכת הלאומית של בריטניה. מטרתה היא להבטיח את יציבות ובריאות מערכת הבנקים הבריטית.



## دستاورگی های آموزشی

فصل 5 از برنامه عملیاتی 2021-2025 در زمینه آموزش و پرورش، دستاوردهای آموزشی  
آموزشی را نشان می‌دهد.

دستاوردهای آموزشی (در صورت لزوم، درصد)	دستاوردهای آموزشی بر اساس ریاضی (در صورت لزوم، درصد)	دستاوردهای آموزشی بر اساس انگلیسی (در صورت لزوم، درصد)	سال
16,323	7	719	2021
26,585	30	855	2022
32,725	311	656	2023
34,558	33	1,522	2024
34,000	23	171	2025

منبع: گزارش عملیاتی 2021-2025

## دستاوردهای آموزشی

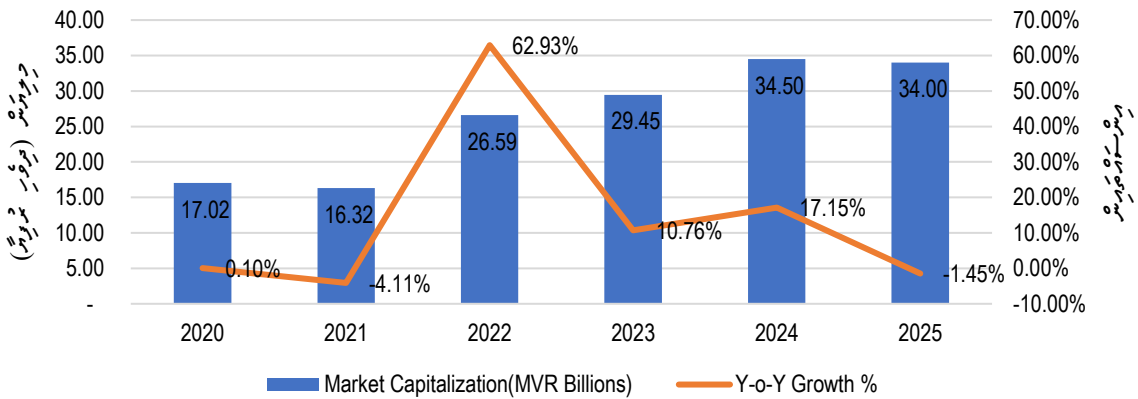
در ادامه، دستاوردهای آموزشی در زمینه آموزش و پرورش در سال 2021-2025 (در صورت لزوم، درصد) را می‌توانید مشاهده کنید.







### د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن (2025 - 2020)



د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن (2020-2025)

د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 2020-2025 کالونو ترمنځ د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 17.02 بلیاردونو څخه تر 34.00 بلیاردونو پورې د دوو ځلو په شاوخوا کې زیاتواله لیدل کېږي. د 2021 کال په پرتله د 2022 کال په پرتله د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 62.93٪ زیاتواله لیدل کېږي. د 2023 کال په پرتله د 2024 کال په پرتله د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 10.76٪ زیاتواله لیدل کېږي. د 2025 کال په پرتله د 2024 کال په پرتله د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 1.45٪ کمښت لیدل کېږي.

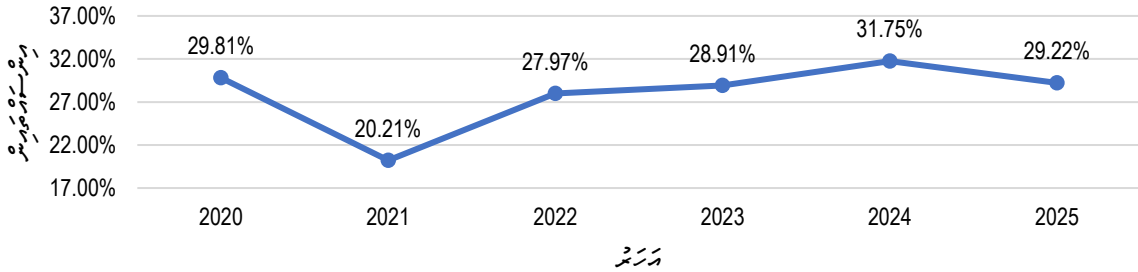
د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 2020 کال په پرتله د 2021 کال په پرتله د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 4.11٪ کمښت لیدل کېږي. د 2022 کال په پرتله د 2023 کال په پرتله د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 10.76٪ زیاتواله لیدل کېږي. د 2024 کال په پرتله د 2025 کال په پرتله د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 1.45٪ کمښت لیدل کېږي.

د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 2020 کال په پرتله د 2021 کال په پرتله د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 0.10٪ زیاتواله لیدل کېږي. د 2022 کال په پرتله د 2023 کال په پرتله د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 62.93٪ زیاتواله لیدل کېږي. د 2024 کال په پرتله د 2025 کال په پرتله د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 1.45٪ کمښت لیدل کېږي.

د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 2020 کال په پرتله د 2021 کال په پرتله د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 4.11٪ کمښت لیدل کېږي. د 2022 کال په پرتله د 2023 کال په پرتله د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 10.76٪ زیاتواله لیدل کېږي. د 2024 کال په پرتله د 2025 کال په پرتله د مېرکایزېشن نېټورک سټاک مارکیټ کاپیټلېزېشن د 1.45٪ کمښت لیدل کېږي.



### مؤشر التنمية البشرية (2020 - 2025)



مؤشر التنمية البشرية (2020-2024)

تُعدّ التنمية البشرية من الركائز الأساسية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية، وتُساهم في تحسين مستوى المعيشة ورفع كفاءة القوى العاملة. وتُعتبر مؤشر التنمية البشرية من أهم المؤشرات التي تُستخدم لقياس مستوى التنمية البشرية في دولة ما. وتُعتبر مؤشر التنمية البشرية من أهم المؤشرات التي تُستخدم لقياس مستوى التنمية البشرية في دولة ما.

في عام 2020، سجل مؤشر التنمية البشرية في دولة فلسطين 29.81%، وهو ما يُشير إلى مستوى منخفض من التنمية البشرية. وتُعتبر هذه النسبة من المنخفضة مقارنةً بالدول المتقدمة. وتُعتبر هذه النسبة من المنخفضة مقارنةً بالدول المتقدمة.

في عام 2021، انخفض مؤشر التنمية البشرية في دولة فلسطين إلى 20.21%، وهو ما يُشير إلى مستوى منخفض جداً من التنمية البشرية. وتُعتبر هذه النسبة من المنخفضة مقارنةً بالدول المتقدمة. وتُعتبر هذه النسبة من المنخفضة مقارنةً بالدول المتقدمة.

في عام 2022، ارتفع مؤشر التنمية البشرية في دولة فلسطين إلى 27.97%، وهو ما يُشير إلى مستوى منخفض من التنمية البشرية. وتُعتبر هذه النسبة من المنخفضة مقارنةً بالدول المتقدمة. وتُعتبر هذه النسبة من المنخفضة مقارنةً بالدول المتقدمة.

في عام 2023، ارتفع مؤشر التنمية البشرية في دولة فلسطين إلى 28.91%، وهو ما يُشير إلى مستوى منخفض من التنمية البشرية. وتُعتبر هذه النسبة من المنخفضة مقارنةً بالدول المتقدمة. وتُعتبر هذه النسبة من المنخفضة مقارنةً بالدول المتقدمة.

في عام 2024، ارتفع مؤشر التنمية البشرية في دولة فلسطين إلى 31.75%، وهو ما يُشير إلى مستوى منخفض من التنمية البشرية. وتُعتبر هذه النسبة من المنخفضة مقارنةً بالدول المتقدمة. وتُعتبر هذه النسبة من المنخفضة مقارنةً بالدول المتقدمة.

في عام 2025، انخفض مؤشر التنمية البشرية في دولة فلسطين إلى 29.22%، وهو ما يُشير إلى مستوى منخفض من التنمية البشرية. وتُعتبر هذه النسبة من المنخفضة مقارنةً بالدول المتقدمة. وتُعتبر هذه النسبة من المنخفضة مقارنةً بالدول المتقدمة.

<sup>5</sup> مؤشر التنمية البشرية = مؤشر التعليم / مؤشر الدخل / مؤشر الصحة



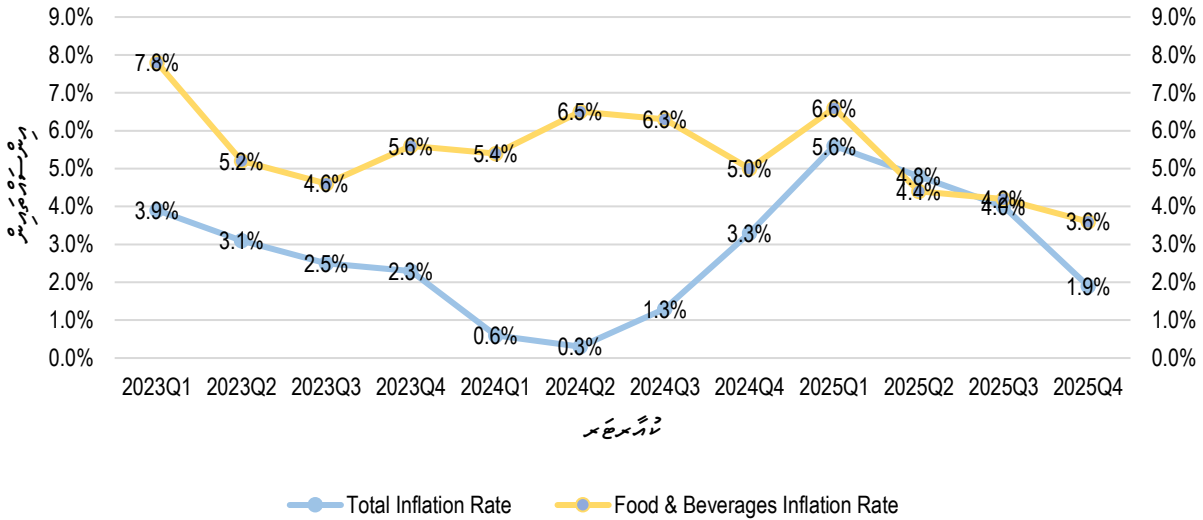








### އިންފްލޭޝަން ރިޖިސްޓްރީގެ ބަދަލު (2025 - 2023)



2025 ވަނަ ގަޅުގައި އިންފްލޭޝަން ރިޖިސްޓްރީގެ ބަދަލު 2024 ގެ ފަދަ ސަލާސަތަކަށް ވުރެ ތަދުވާ ގޮތަށް ބަދަލުވާ ގޮތަށް ދެނެގަތެވެ. 2025 ވަނަ ގަޅުގައި އިންފްލޭޝަން ރިޖިސްޓްރީގެ ބަދަލު 3.6% ގެ ތެރޭގައި ފިޔަވައި 2024 ގެ 2025Q1 ގައި 6.6% ގެ ބަދަލު ދެނެގަތެވެ. 2025 ވަނަ ގަޅުގައި އިންފްލޭޝަން ރިޖިސްޓްރީގެ ބަދަލު 4.8% ގެ ތެރޭގައި ފިޔަވައި 2024 ގެ 2025Q2 ގައި 4.4% ގެ ބަދަލު ދެނެގަތެވެ. 2025 ވަނަ ގަޅުގައި އިންފްލޭޝަން ރިޖިސްޓްރީގެ ބަދަލު 4.8% ގެ ތެރޭގައި ފިޔަވައި 2024 ގެ 2025Q3 ގައި 4.8% ގެ ބަދަލު ދެނެގަތެވެ. 2025 ވަނަ ގަޅުގައި އިންފްލޭޝަން ރިޖިސްޓްރީގެ ބަދަލު 3.6% ގެ ތެރޭގައި ފިޔަވައި 2024 ގެ 2025Q4 ގައި 1.9% ގެ ބަދަލު ދެނެގަތެވެ.

2025 ވަނަ ގަޅުގައި އިންފްލޭޝަން ރިޖިސްޓްރީގެ ބަދަލު 3.6% ގެ ތެރޭގައި ފިޔަވައި 2024 ގެ 2025Q1 ގައި 6.6% ގެ ބަދަލު ދެނެގަތެވެ. 2025 ވަނަ ގަޅުގައި އިންފްލޭޝަން ރިޖިސްޓްރީގެ ބަދަލު 4.8% ގެ ތެރޭގައި ފިޔަވައި 2024 ގެ 2025Q2 ގައި 4.4% ގެ ބަދަލު ދެނެގަތެވެ. 2025 ވަނަ ގަޅުގައި އިންފްލޭޝަން ރިޖިސްޓްރީގެ ބަދަލު 4.8% ގެ ތެރޭގައި ފިޔަވައި 2024 ގެ 2025Q3 ގައި 4.8% ގެ ބަދަލު ދެނެގަތެވެ. 2025 ވަނަ ގަޅުގައި އިންފްލޭޝަން ރިޖިސްޓްރީގެ ބަދަލު 3.6% ގެ ތެރޭގައި ފިޔަވައި 2024 ގެ 2025Q4 ގައި 1.9% ގެ ބަދަލު ދެނެގަތެވެ.

<sup>10</sup> Viya Statistics, 2025, Maldives Monetary Authority  
<sup>11</sup> Viya Statistics, 2025, Maldives Monetary Authority













۱۰۱ ۱۰۰ ۹۹ ۹۸ ۹۷ ۹۶ ۹۵ ۹۴ ۹۳ ۹۲ ۹۱ ۹۰ ۸۹ ۸۸ ۸۷ ۸۶ ۸۵ ۸۴ ۸۳ ۸۲ ۸۱ ۸۰ ۷۹ ۷۸ ۷۷ ۷۶ ۷۵ ۷۴ ۷۳ ۷۲ ۷۱ ۷۰ ۶۹ ۶۸ ۶۷ ۶۶ ۶۵ ۶۴ ۶۳ ۶۲ ۶۱ ۶۰ ۵۹ ۵۸ ۵۷ ۵۶ ۵۵ ۵۴ ۵۳ ۵۲ ۵۱ ۵۰ ۴۹ ۴۸ ۴۷ ۴۶ ۴۵ ۴۴ ۴۳ ۴۲ ۴۱ ۴۰ ۳۹ ۳۸ ۳۷ ۳۶ ۳۵ ۳۴ ۳۳ ۳۲ ۳۱ ۳۰ ۲۹ ۲۸ ۲۷ ۲۶ ۲۵ ۲۴ ۲۳ ۲۲ ۲۱ ۲۰ ۱۹ ۱۸ ۱۷ ۱۶ ۱۵ ۱۴ ۱۳ ۱۲ ۱۱ ۱۰ ۹ ۸ ۷ ۶ ۵ ۴ ۳ ۲ ۱

مہرہ سائنس 1446 تاریخ





شكر و تحية



التبرع





دائره سرگودھا



دائره قزوین و گزنجان



رِسْعَه پَرِوَرَتِي مَرْتَبَه

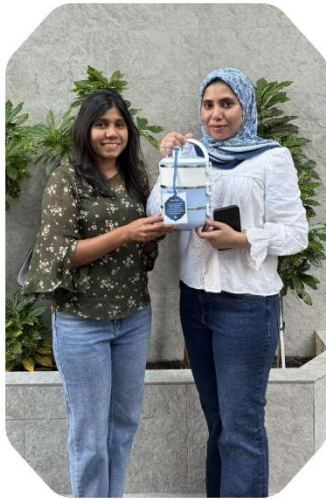
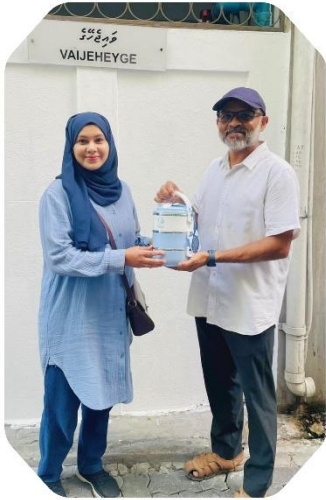


دَرْتَوِيه





میراث





**CMDA**

Capital Market Development Authority

ՆԱԽԱՐԱՅՈՒԹՅԱՆ ԴԱՏԱՎԱՅՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ

ՎՐ. ԱՐՄԵՆԻԱ, 5 ՎՈՏԻ ԽՈՍՐՈՎԻ

ՆԱԽԱՐԱՅՈՒԹՅԱՆ ԴԱՏԱՎԱՅՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ

Հեռ. 3336619 Ինտերնետ [mail@cmda.gov.mv](mailto:mail@cmda.gov.mv)