

މުදިރު ބިނަވާ ފުޅުދަނޑު

CAPITAL MARKET REVIEW



މުදިރު ބިނަވާ ފުޅުދަނޑު
Capital Market Development Authority

VOLUME : 07 | ISBN : 978-99915-57-24-3

© 2023 Capital Market Development Authority, Maldives

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

අදාහය

නැවතත් ජනවාරි 7 වන දින සිට මෙහිදී සඳහන් කර ඇති නිවැරදිව පවතින බවට සහතික කර ඇත. ජනවාරි 7 වන දින සිට මෙහිදී සඳහන් කර ඇති නිවැරදිව පවතින බවට සහතික කර ඇත.

ජනවාරි 19 දින සිට මෙහිදී සඳහන් කර ඇති නිවැරදිව පවතින බවට සහතික කර ඇත. ජනවාරි 19 දින සිට මෙහිදී සඳහන් කර ඇති නිවැරදිව පවතින බවට සහතික කර ඇත.

නැවතත් ජනවාරි 7 වන දින සිට මෙහිදී සඳහන් කර ඇති නිවැරදිව පවතින බවට සහතික කර ඇත. ජනවාරි 7 වන දින සිට මෙහිදී සඳහන් කර ඇති නිවැරදිව පවතින බවට සහතික කර ඇත.

අදාහයේ දැනට පවතින

අදාහයේ දැනට පවතින

අදාහයේ දැනට පවතින

අදාහයේ දැනට පවතින (සඳහන්)

අදාහයේ දැනට පවතින

- අදාහයේ දැනට පවතින
- අදාහයේ දැනට පවතින
- අදාහයේ දැනට පවතින
- අදාහයේ දැනට පවතින
- අදාහයේ දැනට පවතින

අදාහයේ දැනට පවතින

අදාහයේ දැනට පවතින

අදාහයේ දැනට පවතින

අදාහයේ දැනට පවතින

අදාහයේ දැනට පවතින

- අදාහයේ දැනට පවතින

අදාහයේ දැනට පවතින

- අදාහයේ දැනට පවතින
- අදාහයේ දැනට පවතින
- අදාහයේ දැනට පවතින
- අදාහයේ දැනට පවතින
- අදාහයේ දැනට පවතින

3336619

icds@cmda.gov.mv

תַּרְגוּמוֹ

5	מִיָּד אֲנִי מְבַרְכֵם וְאֵין מִיָּד אֲנִי מְבַרְכֵם
6	אֲנִי מְבַרְכֵם מִיָּד אֲנִי מְבַרְכֵם
12	וְעַתָּה אֲנִי מְבַרְכֵם מִיָּד אֲנִי מְבַרְכֵם
17	אֲנִי מְבַרְכֵם מִיָּד אֲנִי מְבַרְכֵם
20	אֲנִי מְבַרְכֵם מִיָּד אֲנִי מְבַרְכֵם
22	אֲנִי מְבַרְכֵם מִיָּד אֲנִי מְבַרְכֵם
25	אֲנִי מְבַרְכֵם מִיָּד אֲנִי מְבַרְכֵם
33	אֲנִי מְבַרְכֵם מִיָּד אֲנִי מְבַרְכֵם
36	אֲנִי מְבַרְכֵם מִיָּד אֲנִי מְבַרְכֵם
38	אֲנִי מְבַרְכֵם מִיָּד אֲנִי מְבַרְכֵם

مذكرة اريحا لعموم الخريجين

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله والصلاة والسلام على نبينا محمد وعلى آله وأصحابه أجمعين

والسلام على من اتبع الهدى أما بعد فقد حضرنا في اريحا في ايامنا الاخيرة اجتماعاً هاماً جداً شاركوا فيه جميع الخريجين من اريحا في ايامنا الاخيرة وقد ناقشنا فيه العديد من القضايا التي تخصنا جميعاً واتفقنا على اتخاذ بعض القرارات الهامة التي نرى انها في صالحنا جميعاً ونسعى الى تنفيذها في اقرب وقت ممكن.

في ايامنا الاخيرة حضرنا في اريحا في ايامنا الاخيرة اجتماعاً هاماً جداً شاركوا فيه جميع الخريجين من اريحا في ايامنا الاخيرة وقد ناقشنا فيه العديد من القضايا التي تخصنا جميعاً واتفقنا على اتخاذ بعض القرارات الهامة التي نرى انها في صالحنا جميعاً ونسعى الى تنفيذها في اقرب وقت ممكن.

التي نرى انها في صالحنا جميعاً ونسعى الى تنفيذها في اقرب وقت ممكن. وقد اتفقنا على اتخاذ بعض القرارات الهامة التي نرى انها في صالحنا جميعاً ونسعى الى تنفيذها في اقرب وقت ممكن.

والتي نرى انها في صالحنا جميعاً ونسعى الى تنفيذها في اقرب وقت ممكن. وقد اتفقنا على اتخاذ بعض القرارات الهامة التي نرى انها في صالحنا جميعاً ونسعى الى تنفيذها في اقرب وقت ممكن.

د. محمد اريحا لعموم الخريجين

والتي نرى انها في صالحنا جميعاً ونسعى الى تنفيذها في اقرب وقت ممكن. وقد اتفقنا على اتخاذ بعض القرارات الهامة التي نرى انها في صالحنا جميعاً ونسعى الى تنفيذها في اقرب وقت ممكن.

نیز، «توسعه حقوق شهروندی» یکی از اهداف کلیدی سند راهبردی است. در راستای تحقق این اهداف، اقدامات مختلفی در سالهای اخیر انجام شده است. از جمله: برگزاری کارگاهها و نشستهای تخصصی، تدوین اسناد و دستورالعملها، و همچنین راه اندازی مراکز تخصصی و دفاتر خدمات شهروندی. در سال 2020، کمیسیون حقوق شهروندی و عدالت اجتماعی، گزارش خود را به هیأت رئیسه مجلس شورای اسلامی ارائه کرد.^[15] این گزارش به بررسی وضعیت حقوق شهروندی و ارائه پیشنهاداتی برای بهبود آنها پرداخته است. همچنین، در سال 2019، مجلس شورای اسلامی تصویب کرد که در صورتیکه بودجه سالانه دولت، بیش از 19 درصد از تولید ناخالص داخلی باشد، باید صرف امور رفاه اجتماعی و خدمات اجتماعی شود.

از سوی دیگر، در سال 2019، هیأت رئیسه مجلس شورای اسلامی، دستورالعملی را تصویب کرد که بر اساس آن، وزارت کشور موظف شد تا در زمینه تقویت و توسعه خدمات اجتماعی و رفاه اجتماعی، اقدامات لازم را انجام دهد. این دستورالعمل، بر اهمیت خدمات اجتماعی و رفاه اجتماعی در تحقق اهداف سند راهبردی تأکید دارد. همچنین، در سال 2019، هیأت رئیسه مجلس شورای اسلامی، دستورالعملی را تصویب کرد که بر اساس آن، وزارت کشور موظف شد تا در زمینه تقویت و توسعه خدمات اجتماعی و رفاه اجتماعی، اقدامات لازم را انجام دهد.

از سوی دیگر، در سال 2019، هیأت رئیسه مجلس شورای اسلامی، دستورالعملی را تصویب کرد که بر اساس آن، وزارت کشور موظف شد تا در زمینه تقویت و توسعه خدمات اجتماعی و رفاه اجتماعی، اقدامات لازم را انجام دهد. این دستورالعمل، بر اهمیت خدمات اجتماعی و رفاه اجتماعی در تحقق اهداف سند راهبردی تأکید دارد. همچنین، در سال 2019، هیأت رئیسه مجلس شورای اسلامی، دستورالعملی را تصویب کرد که بر اساس آن، وزارت کشور موظف شد تا در زمینه تقویت و توسعه خدمات اجتماعی و رفاه اجتماعی، اقدامات لازم را انجام دهد.

References

1. World Health Organisation, "Coronavirus Disease (Covid-19)," World Health Organisation, 10 January 2020. [Online]. Available: https://www.who.int/health-topics/coronavirus#tab=tab_1. [Accessed 31 July 2022].
2. S. Payne, "Family Coronaviridae," in *Viruses: From Understanding to Investigation*, College Station, Elsevier Science, 2017, p. 149.
3. Financial Times, "Lockdowns Compared: Tracking Governments' Coronavirus Responses," 15 July 2022. [Online]. Available: <https://ig.ft.com/coronavirus-lockdowns/>. [Accessed 17 July 2022].
4. Bank of Maldives, "MORATORIUM," 1 May 2020. [Online]. Available: <https://www.bankofmaldives.com.mv/storage/file/81/1428/moratorium-faqs-en.pdf>. [Accessed 15 July 2022].
5. Bank of Maldives, "Second Loan Moratorium," 20 August 2020. [Online]. Available: <https://www.bankofmaldives.com.mv/storage/file/183/2087/extension-of-moratorium-en.pdf>. [Accessed 15 June 2022].
6. Ministry of Health, "Health Protection Agency: COVID-19 Statistics Dashboard," 31 December 2021. [Online]. Available: <https://covid19.health.gov.mv/dashboard/?c=0>. [Accessed 15 June 2022].
7. Maldives Bureau of Statistics, "HIES 2019 – Employment," 2019. [Online]. Available: <http://statisticsmaldives.gov.mv/nbs/wp-content/uploads/2020/09/HIES2019-EA1-EA12-Tables.xlsx>. [Accessed 12 July 2022].
8. Ministry of Finance, "Income Support Allowance," 2021. [Online]. Available: <https://www.finance.gov.mv/covid-19/individuals/income-support-allowance>. [Accessed 10 June 2022].
9. Ministry of Higher Education, "Press Release on Student Loan Moratorium," 26 March 2020. [Online]. Available: <https://mohe.gov.mv/images/resources/announcements/deferred-repayment-of-student-loans-for-six-months-due-to-covid-19/IULAAN%20-%206%20masdhuvahah%20loan%20dhekkun%20las%20kurumaai%20behey%20updates.pdf>. [Accessed 18 July 2022].
10. Government of Maldives, "Electricity Billing - Covid-19," 27 March 2020. [Online]. Available: <https://www.gov.mv/dv/covid19/publications/electricity-billing>. [Accessed 5 July 2022].
11. Ministry of Higher Education, "Covid-19 Aid Relief for Stranded Students and Students Facing Financial Hardship," 14 May 2020. [Online]. Available: <https://mohe.gov.mv/images/resources/resources/Covid%20Assistance%20Usool%20gazette-49-95.pdf>. [Accessed 1 July 2022].
12. Ministry of Finance - Maldives, "Weekly Covid-19 Spending Report (as at 28th October 2021)," 1 November 2021. [Online]. Available: <https://www.finance.gov.mv/public/attachments/P5ocPR8R9ornlasSmdoSs9N0zcadessPGHfu-w8XNy.pdf>. [Accessed 25 May 2022].
13. Fitch Ratings, "Fitch Upgrades the Maldives to 'B-'; Outlook Stable," 28 October 2021. [Online]. Available: <https://www.fitchratings.com/research/sovereigns/fitch-upgrades-maldives-to-b-outlook-stable-28-10-2021>. [Accessed 19 July 2022].
14. World Bank, "Global Economic Prospects," World Bank, 2021.
15. Maldives Monetary Authority, "Monthly Statistics - June 2022," Maldives Monetary Authority, Male' City, 2022.

שוויון הזדמנויות והייצוג שוויוני

הזדמנויות שוויוניות והייצוג שוויוני

ההזדמנויות השוויוניות וההייצוג השוויוני מוגדרים כמחויבות של החברה ליישם את ערכיה באופן שוויוני ולא פחות מזה, למנוע או למנוע פגיעות בנשים. החוק מסדד את ההזדמנויות השוויוניות וההייצוג השוויוני. החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים. החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים.

החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים. החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים. החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים.

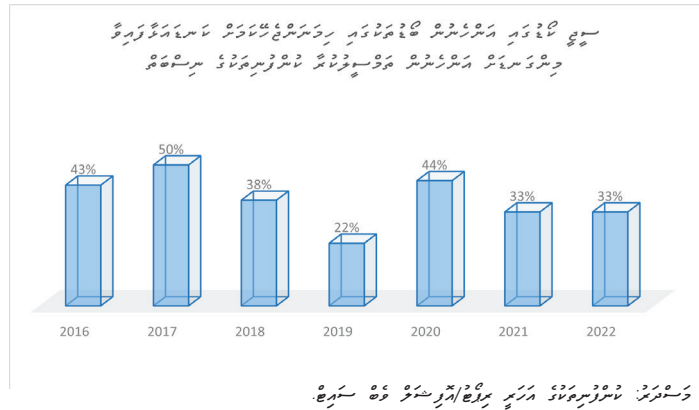
החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים. החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים. החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים.

החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים. החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים. החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים.

החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים. החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים. החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים.

החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים. החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים. החוק מחייב את החברה להעמיד את הנשים באותה מדרגה שהגברים, וכן למנוע פגיעות בנשים.

سكندريه راسدو 32 (ساريجيس) لاسوسيس ار رسيروس سروس،
 ار لاسوسيس لاي هذ ار لاسوسيس لاي سروس ار لاسوسيس لاي سروس
 لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس
 لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس
 لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس



سار لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس
 لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس
 لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس
 لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس
 لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس
 لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس لاسوسيس لاي سروس

References

1. P. a. C. B. -. M. o. Finance, "Code of Corporate Governance for State owned Enterprises," 2019, Maldives, 2019.
2. A. M. a. S. P. Stephen Brammer, "Gender and Ethnic Diversity Among," Corporate Governance, vol. 15, no. 2, pp. 393-403, 2007.
3. J. D. W. & C. B. S. Niclas L. Erhardt, "Board of Director Diversity and Firm Financial Performance," Corporate Governance: An International Review, vol. 11, no. 2, pp. 102-11, 2003.
4. R. N. Mohammad Issam Jizi, "Board gender diversity and firms' equity risk," Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal, vol. 36, no. 7, pp. 590-606, 2017.
5. L. W.-S. I. S. J. a. R. S. Martin, "Boards of directors and gender diversity in UK companies," Gender in Management, vol. 23, no. 3, pp. 194-208, 2008.
6. [Online]. Available: <https://beta.cmda.gov.mv/en/downloads/corporate-governance-code>.
7. A. M. a. S. P. Stephen Brammer, "Gender and Ethnic Diversity Among UK Corporate Boards," Corporate Governance: An international Review, vol. 15, no. 2, p. 12, 2007.
8. J. D. C. B. Niclas L. Erhardt, "Board of Director Diversity and Firm Financial Performance," Corporate Governance: An international Review, vol. 3, no. 11, pp. 102-11, April 2003.
9. K. C. a. A. Mi'nguez-Vera, "Gender Diversity in the Boardroom and Firm Financial Performance," Journal of Business Ethics, 2007.

תוכנית המשלוח למסגרת התשלום המשולמת [2]

מפרט	
<p>המספר והכמות של כל קופון ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.</p> <p>המספר והכמות של כל קופון ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.</p>	
<p>המספר והכמות של כל קופון ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.</p> <p>המספר והכמות של כל קופון ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.</p>	
<p>המספר והכמות של כל קופון ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.</p> <p>המספר והכמות של כל קופון ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.</p>	
<p>המספר והכמות של כל קופון ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.</p> <p>המספר והכמות של כל קופון ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.</p>	
<p>המספר והכמות של כל קופון ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.</p> <p>המספר והכמות של כל קופון ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.</p>	
<p>המספר והכמות של כל קופון ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.</p> <p>המספר והכמות של כל קופון ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.</p>	

תוכנית המשלוח למסגרת התשלום המשולמת כוללת מספרים וקופונים ייחידים המיועדים להקלה על התשלום המיידי של כל חשבונית.

הקופונים ייחידים ייבצעו בדרך של חלוקה אחידה בין כל קופונים ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.

המספרים ייבצעו בדרך של חלוקה אחידה בין כל קופונים ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.

התשלום ייבצע בדרך של חלוקה אחידה בין כל קופונים ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.

החלוקה ייבצע באופן אוטומטי על ידי מערכת התשלום המשולמת.

המספרים והקופונים ייחידים ייבצעו בדרך של חלוקה אחידה בין כל קופונים ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.

התשלום ייבצע בדרך של חלוקה אחידה בין כל קופונים ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.

החלוקה ייבצע באופן אוטומטי על ידי מערכת התשלום המשולמת.

המספרים והקופונים ייחידים ייבצעו בדרך של חלוקה אחידה בין כל קופונים ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.

התשלום ייבצע בדרך של חלוקה אחידה בין כל קופונים ייחידים במסגרת התשלום המשולמת.

החלוקה ייבצע באופן אוטומטי על ידי מערכת התשלום המשולמת.

در این مقاله به بررسی عواملی که بر پذیرش سیستم‌های اطلاعاتی در سازمان‌ها تأثیر می‌گذارد، پرداخته شده است. نتایج نشان می‌دهد که عواملی مانند کیفیت سیستم، امنیت و پشتیبانی از مشتری، نقش مهمی در تصمیم‌گیری مدیران برای پذیرش این سیستم‌ها دارند. همچنین، نقش رهبران سازمان در تسهیل فرآیند پذیرش نیز مورد توجه قرار گرفته است.

در ادامه، به بررسی راهکارهایی برای بهبود پذیرش سیستم‌های اطلاعاتی در سازمان‌ها پرداخته شده است. این راهکارها شامل بهبود کیفیت سیستم، افزایش امنیت و تقویت پشتیبانی از مشتری می‌باشد. همچنین، نقش رهبران سازمان در تسهیل فرآیند پذیرش نیز مورد توجه قرار گرفته است.

References

1. K. C. Laudon and J. P. Laudon, Management Information Systems: Managing the Digital Firm, New York: Pearson, 2018.
2. E. M. Mansour, "Factors Affecting the Adoption of Computer Assisted Audit Techniques in Audit Process: Findings from Jordan," Business and Economic Research, vol. 6, no. 1, pp. 248-271, 2016.
3. A. A. Arens, R. J. Elder and M. S. Beasley, Auditing and Assurance Services, New Jersey: Pearson, 2014.
4. K. Rosli, P. H. Yeow and E.-G. Siew, "Factors Influencing Audit Technology Acceptance by Audit Firms: A New I-TOE Adoption Framework," Journal of Accounting and Auditing: Research & Practice, vol. 2012, pp. 1-11, 2012.
5. A. Saygili, "Taking Advantage of Computer Assisted Audit Tools and Techniques during Testing Phase in Financial Audits: An Empirical Study in a Food Processing Company in Turkey," Global Journal Of Management And Business Research, vol. 10, no. 2, pp. 113-119, 2010.
6. KPMG, "Data & Analytics enabled Internal Audit," 2015.
7. D. Carla and R. P. F. Marques, "The use of computer-assisted audit tools and techniques by Portuguese internal auditors," in 13th Iberian Conference on Information Systems and Technologies (CISTI), 2018.
8. R. Debreceeny, S.-L. Lee, W. Neo, Shuling and J. Toh, "Employing generalized audit software in the financial services sector: Challenges and opportunities," Managerial Auditing Journal, vol. 20, no. 6, pp. 605-618, 2005.
9. N. Mahzan and A. Lymer, "Examining the adoption of computer-assisted audit tools and techniques: Cases of generalized audit software use by internal auditors," Managerial Auditing Journal, vol. 29, no. 4, pp. 327-349, 2014.
10. T. Singleton, "Generalized Audit Software: Effective and Efficient Tool for Today's IT Audits," Information Systems Control Journal, pp. 1-3, 2006.



4. זרועות המדינה והממשל

הממשל והמדינה

הממשל והמדינה

הממשל והמדינה הם שני מושגים שונים, אך קשורים זה לזה. הממשל מתייחס למבנה ולתפקוד של המדינה, בעוד שהמדינה היא האנטיטה הפוליטית עצמה. הממשל הוא המנגנון שבו מתבצעת השליטה והניהול במדינה.

בשנת 2010, פרסם המגזין "הממשל" מאמר על הממשל הישראלי. המאמר עסק בהתאמת הממשל הישראלי לשינויים במבנה הממשל העולמי. המאמר טען כי הממשל הישראלי הוא ממשל דמוקרטי, אך הוא סובל מבעיות רבות, כגון חוסר שקיפות, חוסר אחריות, וחוסר יעילות. המאמר קרא לשינויים במבנה הממשל הישראלי, כגון הקמת מועצה לביטחון לאומי, והקמת מועצה לביטחון חברתי.

הממשל והמדינה הם שני מושגים שונים, אך קשורים זה לזה. הממשל מתייחס למבנה ולתפקוד של המדינה, בעוד שהמדינה היא האנטיטה הפוליטית עצמה. הממשל הוא המנגנון שבו מתבצעת השליטה והניהול במדינה. הממשל הישראלי הוא ממשל דמוקרטי, אך הוא סובל מבעיות רבות, כגון חוסר שקיפות, חוסר אחריות, וחוסר יעילות. הממשל הישראלי הוא ממשל דמוקרטי, אך הוא סובל מבעיות רבות, כגון חוסר שקיפות, חוסר אחריות, וחוסר יעילות.

הממשל והמדינה הם שני מושגים שונים, אך קשורים זה לזה. הממשל מתייחס למבנה ולתפקוד של המדינה, בעוד שהמדינה היא האנטיטה הפוליטית עצמה. הממשל הוא המנגנון שבו מתבצעת השליטה והניהול במדינה. הממשל הישראלי הוא ממשל דמוקרטי, אך הוא סובל מבעיות רבות, כגון חוסר שקיפות, חוסר אחריות, וחוסר יעילות. הממשל הישראלי הוא ממשל דמוקרטי, אך הוא סובל מבעיות רבות, כגון חוסר שקיפות, חוסר אחריות, וחוסר יעילות.

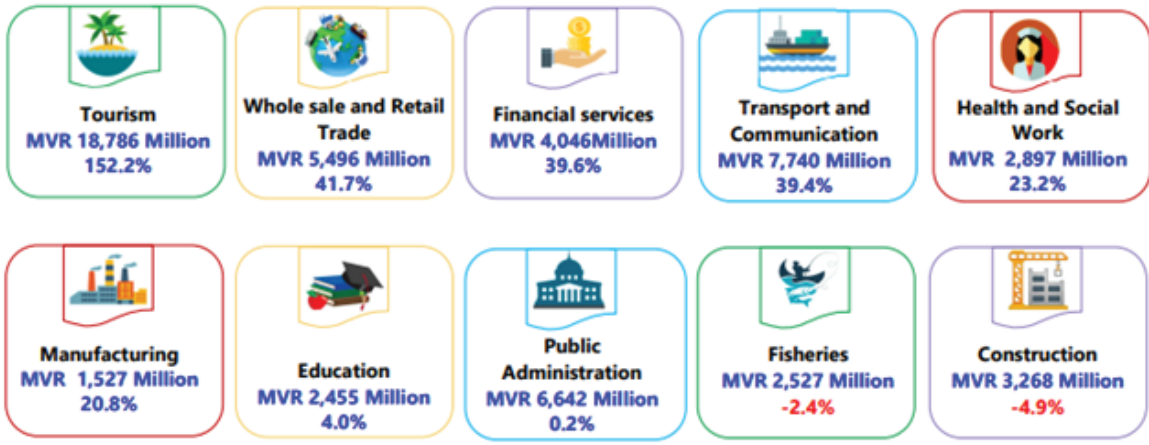
הממשל והמדינה הם שני מושגים שונים, אך קשורים זה לזה. הממשל מתייחס למבנה ולתפקוד של המדינה, בעוד שהמדינה היא האנטיטה הפוליטית עצמה. הממשל הוא המנגנון שבו מתבצעת השליטה והניהול במדינה. הממשל הישראלי הוא ממשל דמוקרטי, אך הוא סובל מבעיות רבות, כגון חוסר שקיפות, חוסר אחריות, וחוסר יעילות. הממשל הישראלי הוא ממשל דמוקרטי, אך הוא סובל מבעיות רבות, כגון חוסר שקיפות, חוסר אחריות, וחוסר יעילות.

הממשל והמדינה הם שני מושגים שונים, אך קשורים זה לזה. הממשל מתייחס למבנה ולתפקוד של המדינה, בעוד שהמדינה היא האנטיטה הפוליטית עצמה. הממשל הוא המנגנון שבו מתבצעת השליטה והניהול במדינה. הממשל הישראלי הוא ממשל דמוקרטי, אך הוא סובל מבעיות רבות, כגון חוסר שקיפות, חוסר אחריות, וחוסר יעילות. הממשל הישראלי הוא ממשל דמוקרטי, אך הוא סובל מבעיות רבות, כגון חוסר שקיפות, חוסר אחריות, וחוסר יעילות.



2021 2020 2019 2018 2017 2016 2015 2014 2013 2012 2011 2010 2009 2008 2007 2006 2005 2004 2003 2002 2001 2000 1999 1998 1997 1996 1995 1994 1993 1992 1991 1990 1989 1988 1987 1986 1985 1984 1983 1982 1981 1980 1979 1978 1977 1976 1975 1974 1973 1972 1971 1970 1969 1968 1967 1966 1965 1964 1963 1962 1961 1960 1959 1958 1957 1956 1955 1954 1953 1952 1951 1950 1949 1948 1947 1946 1945 1944 1943 1942 1941 1940 1939 1938 1937 1936 1935 1934 1933 1932 1931 1930 1929 1928 1927 1926 1925 1924 1923 1922 1921 1920 1919 1918 1917 1916 1915 1914 1913 1912 1911 1910 1909 1908 1907 1906 1905 1904 1903 1902 1901 1900

GDP BY PRODUCTION 2021 in constant price



Gross Domestic Product, 2021, Maldives Bureau of Statistics, www.statisticsmaldives.gov.mv

1. R. C. Crook and J. Manor, Democracy and Decentralisation in South Asia and West Africa,, Cambridge: Cambridge University Press, 1998.

2. Law No: 7/2010 (Decentralization Act of Maldives), Maldives, 2010.

3. Maldives Monetary Authority, "Monthly Statistics," [Online]. Available: <http://www.mma.gov.mv/documents/Monthly%20Statistics/2022/MS-Nov-2022.pdf>. [Accessed 24 November 2021].

4. "Budget 2023," [Online]. Available: <https://budget.gov.mv/economic-classification>. [Accessed 24 November 2022].

References

1. R. C. Crook and J. Manor, Democracy and Decentralisation in South Asia and West Africa,, Cambridge: Cambridge University Press, 1998.
2. Law No: 7/2010 (Decentralization Act of Maldives), Maldives, 2010.
3. Maldives Monetary Authority, "Monthly Statistics," [Online]. Available: <http://www.mma.gov.mv/documents/Monthly%20Statistics/2022/MS-Nov-2022.pdf>. [Accessed 24 November 2021].
4. "Budget 2023," [Online]. Available: <https://budget.gov.mv/economic-classification>. [Accessed 24 November 2022].

مجموعه 1: ارزشهای اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی

<p>سازمان سرمایه‌گذاری (سازساز)</p> <p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p> <p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p>	<p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p> <p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p>
<p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p> <p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p>	<p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p> <p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p>
<p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p> <p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p>	<p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p> <p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p>
<p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p> <p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p>	<p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p> <p>سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی</p>

دسترسی به اینترنت

در سال 2022، میزان دسترسی به اینترنت در استان تهران 174,423 نفر بود که نسبت به سال 2021 (19,391 نفر) افزایش 800 درصدی داشته است. همچنین، دسترسی به اینترنت در استان تهران در سال 2022، 19 درصد از جمعیت استان تهران را شامل می‌شود که نسبت به سال 2021 (1 درصد) افزایش 1800 درصدی داشته است. همچنین، دسترسی به اینترنت در استان تهران در سال 2022، 124 نفر از جمعیت استان تهران را شامل می‌شود که نسبت به سال 2021 (7 نفر) افزایش 1770 درصدی داشته است. همچنین، دسترسی به اینترنت در استان تهران در سال 2022، 65 نفر از جمعیت استان تهران را شامل می‌شود که نسبت به سال 2021 (5,000 نفر) افزایش 77 درصدی داشته است.

مجموعه 1: ارزشهای اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی (سال 2022 و سال 2021)

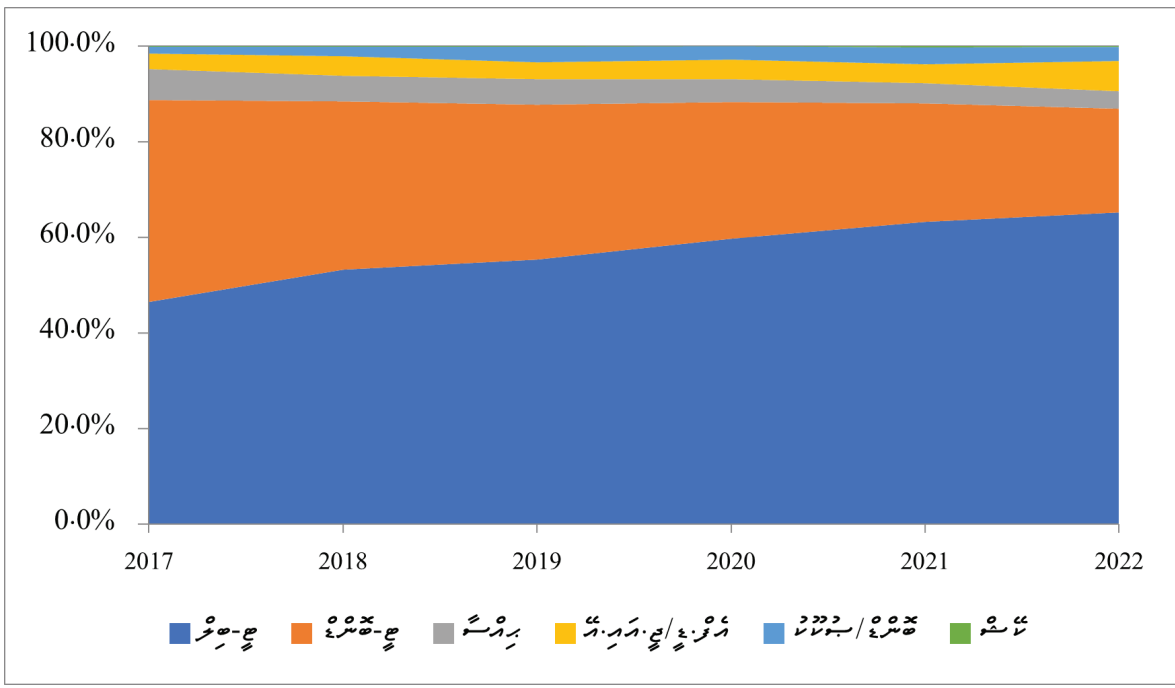


دسترسی به اینترنت و سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی و اجتماعی و زیست محیطی

2022 2021 2020 2019 2018 2017
 75
 2022 2021 2020 2019 2018 2017
 2022 2021 2020 2019 2018 2017

2022 2021 2020 2019 2018 2017
 2022 2021 2020 2019 2018 2017

3: 2022 2021 2020 2019 2018 2017



2022 2021 2020 2019 2018 2017

مۆھىم ئىقتىسادىي ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر

مۆھىم ئىقتىسادىي ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر (مىللىي ئىقتىساد) 2022 يىلى 2-ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر (مىللىي ئىقتىساد) 2022 يىلى 2-ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر 5.8% نىڭ يېڭىلىنىشىنى كۆرسىتىدۇ. 2022 يىلى 2-ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر 5% نىڭ يېڭىلىنىشىنى كۆرسىتىدۇ. 2022 يىلى 2-ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر 5.7% نىڭ يېڭىلىنىشىنى كۆرسىتىدۇ. 2022 يىلى 2-ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر 5.74% نىڭ يېڭىلىنىشىنى كۆرسىتىدۇ.

شەكلى 2: 2022 يىلى 2-ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر (مىللىي ئىقتىساد)

مىللىي ئىقتىساد	مىللىي ئىقتىساد	مىللىي ئىقتىساد	مىللىي ئىقتىساد	مىللىي ئىقتىساد
4.98%	4.43%	4.79%	4.95%	2021-2022 (Q2) ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر
4.03%	3.53%	4.60%	4.98%	2021-2022 (Q2) ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر
(4.95%, till Q1-2022) 4.81%				2021-2022 (Q2) ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر
(5.74%, till Q1-2022) 5.82%				2021-2022 (Q2) ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر

مۆھىم ئىقتىسادىي ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر (مىللىي ئىقتىساد)

مۆھىم ئىقتىسادىي ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر (مىللىي ئىقتىساد) 2022 يىلى 2-ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر 5.8% نىڭ يېڭىلىنىشىنى كۆرسىتىدۇ. 2022 يىلى 2-ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر 5% نىڭ يېڭىلىنىشىنى كۆرسىتىدۇ. 2022 يىلى 2-ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر 5.7% نىڭ يېڭىلىنىشىنى كۆرسىتىدۇ. 2022 يىلى 2-ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر 5.74% نىڭ يېڭىلىنىشىنى كۆرسىتىدۇ.

مۆھىم ئىقتىسادىي ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر (مىللىي ئىقتىساد) 2021 يىلى 2-ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر 5% نىڭ يېڭىلىنىشىنى كۆرسىتىدۇ. 2021 يىلى 2-ئىنقىلابىي ئۆزگىرىشلەر ۋە ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشلەر 5% نىڭ يېڭىلىنىشىنى كۆرسىتىدۇ.

טווח 3: רמת הנכונות של רמת המעורבות (2017) ורמת המעורבות (2021) (ארה"ב)

2021	2020	2019	2018	2017	רמת הנכונות
8.3%	11.1%	12.3%	12.9%	18.8%	הרמה
7.9%	10.0%	9.3%	8.4%	18.8%	כנסות
6.9%	8.5%	8.1%	3.1%		הוצאות
5.2%	5.4%	5.3%	5.2%	5.5%	הוצאות
4.5%	5.0%	4.7%	4.8%	4.7%	הוצאות
4.7%	5.2%	5.0%	3.6%	2.7%	הוצאות
4.0%	4.7%	4.6%	3.3%		הוצאות

התחנת: רמת המעורבות (ארה"ב)

מסקנות

התחנת מפרטת את רמת המעורבות של המדינות המפותחות. ההתחנות מפרטות את המעורבות של המדינות המפותחות, ואת ההבדלים בין המדינות המפותחות. ההתחנות מפרטות את המעורבות של המדינות המפותחות, ואת ההבדלים בין המדינות המפותחות. ההתחנות מפרטות את המעורבות של המדינות המפותחות, ואת ההבדלים בין המדינות המפותחות.

התחנת מפרטת את רמת המעורבות של המדינות המפותחות. ההתחנות מפרטות את המעורבות של המדינות המפותחות, ואת ההבדלים בין המדינות המפותחות. ההתחנות מפרטות את המעורבות של המדינות המפותחות, ואת ההבדלים בין המדינות המפותחות. ההתחנות מפרטות את המעורבות של המדינות המפותחות, ואת ההבדלים בין המדינות המפותחות.

References

- <https://documents1.worldbank.org/curated/en/664431468337199780/pdf/527090PUB0pens101Official0Use0only1.pdf>
- <https://pension.gov.mv/storage/1409/uPjgi6bTVYNnXcQ5j02Vpj2EromKto1GPU84Xjr2.pdf>

التصنيف 1

مؤشر 2: اداء الميزانية العامة للمؤسسات (2017 إلى 2022 في المتوسط)

2022	2021	2020	2019	2018	2017	البيانات الوصفية
19.6	17.39	15.54	13.90	12.40	10.62	المؤشر العام للأداء (البيانات الوصفية)
-	104.5	93.00	98.65	92.00	85.17	المؤشر العام للأداء في ظل الظروف التي تميزت بها (البيانات الوصفية)
-	122.11	102.00	91.51	58.46	54.58	المؤشر العام للأداء في ظل الظروف التي تميزت بها في ظل الظروف التي تميزت بها (البيانات الوصفية)
174,423	165,939	160,363	155,801	147,530	139,268	البيانات الوصفية في ظل الظروف
-	113,721	102,689	100,225	95,087	88,716	البيانات الوصفية في ظل الظروف
19,391	13,338	9,373	9,540	8,170	7,659	البيانات الوصفية في ظل الظروف في ظل الظروف في ظل الظروف في ظل الظروف
1,666	1,483	1,328	1,258	1,259	1,105	البيانات الوصفية في ظل الظروف

المصدر: مؤسسة الأبحاث الاقتصادية والاجتماعية



2002 פוסט ארצות הברית בריבונות שיתופית. ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות". ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות". ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות".

2014 פוסט ארצות הברית ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות". ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות". ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות".

אחראיות, אחריות ושיתופיות. ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות". ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות". ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות".

1992 פוסט ארצות הברית ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות". ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות". ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות".

אחראיות, אחריות ושיתופיות. ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות". ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות". ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות".

אחראיות, אחריות ושיתופיות. ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות". ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות". ארצות הברית רכזה את כל ההחלטות והמדיניות שלה ב"אחראיות".

Ferris and Pritchard

... Ferris and Pritchard ...

Fich and Shivdasani

... Fich and Shivdasani ...

market-to-book ratios

... market-to-book ratios ...

...

...

...

...

Sarkar and Sarkar

... Sarkar and Sarkar ...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

References

1. [1] Clements, C. and Wertheim, P. (2015) Multiple directorships, industry relatedness, and corporate governance effectiveness. *Corporate Governance (Bradford)*. 15 (5), 590–606.
2. [2] Report on Corporate Governance (2016) The Growth and Emerging Markets Committee of the International Organization of Securities Commissions. file:///G:/Shared%20drives/CEO%20Bureau/CMR/IOSCOPD544.pdf
3. [3] Ethics Resource Center (2002), Developing a Code of Conduct for a Corporate Board of Directors: A Roadmap, Available: www.ethics.org/resource/developing-code-conduct-corporate-board-directors-roadmap (Accessed 29 11 2022).
4. [4] Council of Institutional Investors (2014), "Policies on corporate governance", Available: www.cii.org/corp_gov_policies#BOD (Accessed 21 12 2022).
5. [5] NACD Blue Ribbon Commission on Executive Compensation (1996), Report of the NACD blue Ribbon Commission on Director Professionalism, National Association of Corporate Directors, Washington, DC.
6. [6] Harris, I.C. and Shimizu, K. (2004), "Too busy to serve? An examination of the influence of overboarded directors", *Journal of Management Studies*, Vol. 4 No. 5, pp. 775-798.
7. [7] Sarkar, J. and Sarkar, S. (2009), "Multiple board appointments and firm performance in emerging economies: evidence from India", *Pacific-Basin Finance Journal* Vol. 17 No. 2, pp. 271-293.
8. [8] Ferris, J. M., and Pritchard, A. C. (2003) Too Busy to Mind the Business? Monitoring by Directors with Multiple Board Appointments. *The Journal of finance (New York)*. [Online] 58 (3), 1087–1111.
9. [9] Fich, E.M. and Shivdasani, A. (2006), "Are busy boards effective monitors?", *Journal of Finance*, Vol. 61 No. 2, pp. 689-724.
10. [10] Ahn, S., Jiraporn, P. and Kim, Y.S. (2010), "Multiple directorships and acquirer returns", *Journal of Banking and Finance*, Vol. 34 No. 9, pp. 2011-2026.
11. [11] Jiraporn, P., Singh, M. and Lee, C. (2009b), "Ineffective corporate governance: director busyness and board committee memberships", *Journal of Banking and Finance*, Vol. 33 No. 5, pp. 819-828.
12. [12] G20/OECD Principles of Corporate Governance Updated. (2015). Board Leadership, 2015(142), 4–4.

<p>بہتر بنانے کے لیے</p>	<p>تکنیکی</p>	<p>انسانی</p>
<p>بہتر بنانے کے لیے</p>	<p>بہتر بنانے کے لیے</p>	<p>Board Diversity</p>
<p>بہتر بنانے کے لیے</p>	<p>بہتر بنانے کے لیے</p>	<p>Corporate Governance</p>
<p>بہتر بنانے کے لیے</p>	<p>بہتر بنانے کے لیے</p>	<p>Capital</p>
<p>بہتر بنانے کے لیے</p>	<p>بہتر بنانے کے لیے</p>	<p>Computer-assisted Auditing Techniques</p>
<p>بہتر بنانے کے لیے</p>	<p>بہتر بنانے کے لیے</p>	<p>Embedded Audit Module</p>
<p>بہتر بنانے کے لیے</p>	<p>بہتر بنانے کے لیے</p>	<p>Electronic Spreadsheet</p>
<p>بہتر بنانے کے لیے</p>	<p>بہتر بنانے کے لیے</p>	<p>Electronic Working Papers</p>

<p>דבר שמוציא לאור</p>	<p>דבר</p>	<p>אסימטרי</p>
<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים.</p>	<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים</p>	<p>Generalised Audit Software</p>
<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים.</p>	<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים (אמצעים)</p>	<p>Gross Domestic Product (GDP)</p>
<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים.</p>	<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים</p>	<p>Integrated Test Facility</p>
<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים.</p>	<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים</p>	<p>Test Data</p>
<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים.</p>	<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים</p>	<p>Parallel Simulation</p>
<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים.</p>	<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים</p>	<p>Pyramidal Ownership</p>
<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים.</p>	<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים</p>	<p>Stock Exchange</p>
<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים.</p>	<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים</p>	<p>Retirement Benefit</p>
<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים. אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים.</p>	<p>אמצעים לזיהוי פול סקופים אחרים</p>	<p>Sukuk</p>

מרכז מידע

מיון	מיון	מיון
מיון	מיון	DC
מיון	מיון	DB
מיון	מיון	FTSE
מיון	מיון	IMF
מיון	מיון	IOSCO
מיון	מיון	MIB
מיון	מיון	UN



CMDA

Capital Market Development Authority

Ma. Uthuruveli, 5th Floor,
Kenery Magu,
Male' , Maldives

Tel: +960 333 6619

E-mail: mail@cmda.gov.mv

Website: www.cmda.gov.mv