



2020 ၎်
ဗုဒ္ဓဟူး၊ နိုဝင်ဘာ
ဇူလိုင်၊ ဇူလိုင်၊ ဇူလိုင်၊ ဇူလိုင်

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

د. مہربان علی قاسمی سرسید: 2/2006 (مردودہ معرکہ) د. مہربان علی قاسمی سرسید: 11
عسکر ڈاکٹر (ا) قاسمی سرسید: د. مہربان علی قاسمی سرسید: 11
د. مہربان علی قاسمی سرسید: 2020 د. مہربان علی قاسمی سرسید: 11
د. مہربان علی قاسمی سرسید: 11

خوبی و برتری

نویسنده و مترجم: دکتر سید علی حسینی، 2/2006 (مجله علمی و پژوهشی «خوبی و برتری» شماره 2) / دکتر سید علی حسینی، 8/2009 (مجله علمی و پژوهشی «خوبی و برتری» شماره 8) / دکتر سید علی حسینی، 1390 (مجله علمی و پژوهشی «خوبی و برتری» شماره 1390)

روش

روش تحقیق در این پژوهش، روش کیفی است. روش کیفی به روشی گفته می‌شود که در آن پژوهشگر به دنبال فهم عمیق و معنای پدیده‌ها و تجربیات است. در این روش، پژوهشگر با استفاده از روش‌های مختلف، مانند مصاحبه، مشاهده و تحلیل اسناد، به جمع‌آوری داده‌ها می‌پردازد و سپس این داده‌ها را به گونه‌ای تحلیل می‌کند که به فهم عمیق‌تر منجر شود.

روش

روش تحقیق در این پژوهش، روش کمی است. روش کمی به روشی گفته می‌شود که در آن پژوهشگر به دنبال اندازه‌گیری و سنجش پدیده‌ها و تجربیات است. در این روش، پژوهشگر با استفاده از روش‌های مختلف، مانند پرسشنامه، آزمون و تحلیل آماری، به جمع‌آوری داده‌ها می‌پردازد و سپس این داده‌ها را به گونه‌ای تحلیل می‌کند که به فهم عمیق‌تر منجر شود.

نتیجه‌گیری

نتیجه‌گیری از این پژوهش آن است که خوب بودن و برتری بودن، مفاهیمی هستند که به گونه‌ای تعریف می‌شوند که به فهم عمیق‌تر منجر شود. در این پژوهش، با استفاده از روش‌های مختلف، به جمع‌آوری داده‌ها می‌پردازد و سپس این داده‌ها را به گونه‌ای تحلیل می‌کند که به فهم عمیق‌تر منجر شود.

نتیجه‌گیری

- برتری و خوب بودن، مفاهیمی هستند که به گونه‌ای تعریف می‌شوند که به فهم عمیق‌تر منجر شود.
- در این پژوهش، با استفاده از روش‌های مختلف، به جمع‌آوری داده‌ها می‌پردازد و سپس این داده‌ها را به گونه‌ای تحلیل می‌کند که به فهم عمیق‌تر منجر شود.
- نتایج این پژوهش نشان می‌دهد که خوب بودن و برتری بودن، مفاهیمی هستند که به گونه‌ای تعریف می‌شوند که به فهم عمیق‌تر منجر شود.
- در این پژوهش، با استفاده از روش‌های مختلف، به جمع‌آوری داده‌ها می‌پردازد و سپس این داده‌ها را به گونه‌ای تحلیل می‌کند که به فهم عمیق‌تر منجر شود.

تَرْجُومَةُ

أَوَّلُ مَسْأَلَةٍ فِي تَرْجُومَةِ

تَرْجُومَةِ كَلِمَاتٍ

تَرْجُومَةُ كَلِمَاتٍ

تَرْجُومَةُ كَلِمَاتٍ

تَرْجُومَةُ كَلِمَاتٍ

تَرْجُومَةُ كَلِمَاتٍ

أَوَّلُ مَسْأَلَةٍ فِي تَرْجُومَةِ

تَرْجُومَةُ كَلِمَاتٍ

تَرْجُومَةُ كَلِمَاتٍ

أَوَّلُ مَسْأَلَةٍ فِي تَرْجُومَةِ

تَرْجُومَةُ كَلِمَاتٍ

تَرْجُومَةُ كَلِمَاتٍ

أَوَّلُ مَسْأَلَةٍ فِي تَرْجُومَةِ

تَرْجُومَةُ كَلِمَاتٍ

تَرْجُومَةُ كَلِمَاتٍ





1 - كواليس سوري حارس

في سنة 2020م، بعد سنوات طويلة من العمل في سوريا، كنت قد انتقلت إلى الأردن. في تلك الفترة، كنت أعمل في شركة تأمين، وكانت الشركة تفتقر إلى الكثير من المعلومات عن سوريا، لذلك كنت أعمل على توفير هذه المعلومات للشركة، وكان هذا العمل يصب في مصلحة سوريا، وكان هذا هو دور الحارس.

في عام 2021-2023م، كنت أعمل في شركة تأمين، وكانت الشركة تفتقر إلى الكثير من المعلومات عن سوريا، لذلك كنت أعمل على توفير هذه المعلومات للشركة، وكان هذا العمل يصب في مصلحة سوريا، وكان هذا هو دور الحارس.

كنت أعمل في شركة تأمين، وكانت الشركة تفتقر إلى الكثير من المعلومات عن سوريا، لذلك كنت أعمل على توفير هذه المعلومات للشركة، وكان هذا العمل يصب في مصلحة سوريا، وكان هذا هو دور الحارس.

في عام 2021-2023م، كنت أعمل في شركة تأمين، وكانت الشركة تفتقر إلى الكثير من المعلومات عن سوريا، لذلك كنت أعمل على توفير هذه المعلومات للشركة، وكان هذا العمل يصب في مصلحة سوريا، وكان هذا هو دور الحارس.



අනුරාධ ප්‍රසාද
(අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්)



අනුරාධ ප්‍රසාද
(අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්)



අනුරාධ ප්‍රසාද
(අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්)



අනුරාධ ප්‍රසාද
(අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්)



අනුරාධ ප්‍රසාද
(අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්)



අනුරාධ ප්‍රසාද
(අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්)

2.1.4. የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ

የቅጥር ቁጥር	ቀን	ስም
-	09 - ነሐሴ 2020	የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ (የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ)
25 ነሐሴ 2020	-	የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ (የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ)
	10 - ጥቅምት 2021	የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ (የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ)
10 ጥቅምት 2021	-	የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ (የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ)
13 ጥቅምት 2021	-	የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ (የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ)
-	24 ጥቅምት 2021	የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ (የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ)
25 ጥቅምት 2021	-	የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ (የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ)

ስራ ለውጥ ደንብ ለውጥ ደንብ የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ 1 ነሐሴ 2020 ዓ.ም. የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ 25 ነሐሴ 2021 ዓ.ም. ነው።

2.1.5. የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ

የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ 2/2006 (የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ) የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ 8 (አ/አ) ነው። የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ 2 ነሐሴ 2020 ዓ.ም. የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ 13 ነሐሴ 2021 ዓ.ም. የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ 25 ነሐሴ 2021 ዓ.ም. የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ ነው። የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ 25 ነሐሴ 2021 ዓ.ም. የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ ነው።

2.1.6. የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ

የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ 2/2006 (የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ) የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ 8 (አ/አ) ነው። የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ 2 ነሐሴ 2020 ዓ.ም. የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ 13 ነሐሴ 2021 ዓ.ም. የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ 25 ነሐሴ 2021 ዓ.ም. የጠቅላይ ስራ ለውጥ ደንብ ነው።

2.11.12. 2020 წლის მარტი-სექტემბრის მონაცემები

მონაცემები	მარტი	სექტემბერი	საშუალო
100	18	18	100%
100	18	18	100%
54	7	13	100% *
100	18	18	100%
89	16	18	100%
78	14	18	100%
100	1	1	100% **

* 9 სექტემბერი 2020 წლის მონაცემები

** 25 სექტემბერი 2020 წლის მონაცემები

2.1.12. 2020 წლის დეკემბრის მონაცემები

1. 19-ე მარტიდან სექტემბრამდე დამატებული შემოსავლების განხილვის დასრულების დასრულების შემდეგ, მარტი-სექტემბრის მონაცემები შედარებულია წინა პერიოდის მონაცემებთან.
2. 19-ე მარტიდან სექტემბრამდე დამატებული შემოსავლების განხილვის დასრულების შემდეგ, მარტი-სექტემბრის მონაცემები შედარებულია წინა პერიოდის მონაცემებთან.
3. 2019 წლის 19-ე მარტიდან სექტემბრამდე დამატებული შემოსავლების განხილვის დასრულების შემდეგ, მარტი-სექტემბრის მონაცემები შედარებულია წინა პერიოდის მონაცემებთან.
4. 2019 წლის 19-ე მარტიდან სექტემბრამდე დამატებული შემოსავლების განხილვის დასრულების შემდეგ, მარტი-სექტემბრის მონაცემები შედარებულია წინა პერიოდის მონაცემებთან.
5. 2006/2 (2) მარტი-სექტემბრის მონაცემების განხილვის დასრულების შემდეგ, მარტი-სექტემბრის მონაცემები შედარებულია წინა პერიოდის მონაცემებთან. 2006/2 (2) მარტი-სექტემბრის მონაცემების განხილვის დასრულების შემდეგ, მარტი-სექტემბრის მონაცემები შედარებულია წინა პერიოდის მონაცემებთან.

2.1.13 2019 2020 2021

2.1.13 2019 2020 2021

2.1.13 2019 2020 2021

2.1.13 2019 2020 2021

2019 2020 2021 2019 2020 2021 2019 2020 2021

2019 2020 2021 2019 2020 2021 2019 2020 2021

1. 2019 2020 2021
2. 2019 2020 2021
3. 2019 2020 2021

2019 2020 2021 2019 2020 2021 2019 2020 2021

1. 2019 2020 2021
2. 2019 2020 2021
3. 2019 2020 2021

2019 2020 2021 2019 2020 2021 2019 2020 2021

1. 2019 2020 2021
2. 2019 2020 2021
3. 2019 2020 2021

- 2019 2020 2021
- 2019 2020 2021
- 2019 2020 2021
- 2019 2020 2021

සමුදායේ සාමාජිකයන්ගේ ඡායාරූප

සමුදායේ සාමාජිකයන්ගේ ඡායාරූප (CMSAC) යනු කැරැණික සංවිධානයකට සාමාජිකයන්ගේ සහභාගිත්වය සහතික කරයි. සමුදායේ සාමාජිකයන්ගේ ඡායාරූප සමුදායේ සාමාජිකයන්ගේ සහභාගිත්වය සහතික කරයි. සමුදායේ සාමාජිකයන්ගේ ඡායාරූප සමුදායේ සාමාජිකයන්ගේ සහභාගිත්වය සහතික කරයි.



සමුදායේ සාමාජිකයන්ගේ ඡායාරූප



සමුදායේ සාමාජිකයන්ගේ ඡායාරූප



සමුදායේ සාමාජිකයන්ගේ ඡායාරූප (සමුදායේ සාමාජිකයන්ගේ ඡායාරූප)



සමුදායේ සාමාජිකයන්ගේ ඡායාරූප



සමුදායේ සාමාජිකයන්ගේ ඡායාරූප

7. **ሰነድ ለማድረግ የሚያስፈልገውን ሰነድ ለማግኘት ይረዳል።** ለሰነድ ማግኘት ይረዳል።

- ለሰነድ ማግኘት ይረዳል። ሰነድ ለማግኘት ይረዳል። ሰነድ ለማግኘት ይረዳል።
- 6. ለሰነድ ማግኘት ይረዳል። ሰነድ ለማግኘት ይረዳል። ሰነድ ለማግኘት ይረዳል።

ሰነድ ለማድረግ የሚያስፈልገውን ሰነድ ለማግኘት ይረዳል።

1. ለሰነድ ማግኘት ይረዳል። - ሰነድ

ሰነድ ለማድረግ የሚያስፈልገውን ሰነድ ለማግኘት ይረዳል። ሰነድ ለማግኘት ይረዳል። ሰነድ ለማግኘት ይረዳል።



2. ለሰነድ ማግኘት ይረዳል። - ሰነድ

ሰነድ ለማድረግ የሚያስፈልገውን ሰነድ ለማግኘት ይረዳል። ሰነድ ለማግኘት ይረዳል። ሰነድ ለማግኘት ይረዳል።



ከጋራ ጋር ለሚከናወኑት ስራዎች ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።

2.2.4 የሥራ ስራ

የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
2007 ዓ.ም. ለሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።

2.2 የሥራ ስራ

2.2.1 የሥራ ስራ

የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።

2.2.2 የሥራ ስራ

የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።

2.2.3 የሥራ ስራ

የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።
የሥራ ስራ ለማድረግ ማስፈሰስ ይኖርባቸዋል።

2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2

2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2

2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2

2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2

2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2

2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2

2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2

2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2

2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2

2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2

2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2

2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2

2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2

2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2 2.3.2

2.3.3 2.3.3 2.3.3 2.3.3

2.3.3 2.3.3 2.3.3 2.3.3 2.3.3 2.3.3 2.3.3 2.3.3 2.3.3 2.3.3

2.3.4 අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරුන්ගේ කාර්ය මණ්ඩලය

අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරුන්ගේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් 23 දෙනෙකු

අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරුන්ගේ කාර්ය මණ්ඩලය



අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරුන්ගේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් 23 දෙනෙකු



අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරුන්ගේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් 23 දෙනෙකු



අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරුන්ගේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් 23 දෙනෙකු



අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරුන්ගේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් 23 දෙනෙකු



අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරුන්ගේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් 23 දෙනෙකු



අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරුන්ගේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් 23 දෙනෙකු

تتميزنا بمبادراتنا الخاصة

تتميزنا بمبادراتنا الخاصة التي تهدف إلى تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

- اطلاق برنامجنا الخاص (تتميزنا بمبادراتنا الخاصة)
- اطلاق برنامجنا الخاص (تتميزنا بمبادراتنا الخاصة)
- اطلاق برنامجنا الخاص (تتميزنا بمبادراتنا الخاصة)
- اطلاق برنامجنا الخاص (تتميزنا بمبادراتنا الخاصة)
- اطلاق برنامجنا الخاص (تتميزنا بمبادراتنا الخاصة)
- اطلاق برنامجنا الخاص (تتميزنا بمبادراتنا الخاصة)
- اطلاق برنامجنا الخاص (تتميزنا بمبادراتنا الخاصة)
- اطلاق برنامجنا الخاص (تتميزنا بمبادراتنا الخاصة)

تتميزنا بمبادراتنا الخاصة

تتميزنا بمبادراتنا الخاصة التي تهدف إلى تحقيق أهدافنا الاستراتيجية. نحن نؤمن بالشفافية والنزاهة في جميع تعاملاتنا. نحن ملتزمون بتقديم أفضل خدمة عملاء ممكنة.

تتميزنا بمبادراتنا الخاصة

في عام 2019، قمنا بتحديث برنامجنا الخاص لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية. نحن نؤمن بالشفافية والنزاهة في جميع تعاملاتنا. نحن ملتزمون بتقديم أفضل خدمة عملاء ممكنة. نحن نؤمن بالشفافية والنزاهة في جميع تعاملاتنا. نحن ملتزمون بتقديم أفضل خدمة عملاء ممكنة.

تتميزنا بمبادراتنا الخاصة	تتميزنا بمبادراتنا الخاصة
الشفافية والنزاهة في جميع تعاملاتنا	الشفافية والنزاهة في جميع تعاملاتنا
الشفافية والنزاهة في جميع تعاملاتنا	الشفافية والنزاهة في جميع تعاملاتنا
الشفافية والنزاهة في جميع تعاملاتنا	الشفافية والنزاهة في جميع تعاملاتنا
الشفافية والنزاهة في جميع تعاملاتنا	الشفافية والنزاهة في جميع تعاملاتنا



تتميزنا بمبادراتنا الخاصة التي تهدف إلى تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

5. مۆلۈم رەئىسە

5.1 سەئىرە مۇھىم ئىقتىسادىي ئۆلچەملىرىنىڭ ئۆزگىرىشى

تۆۋەندىكى 5 نۆمۇرلۇق جەدۋەل سەئىرە مۇھىم ئىقتىسادىي ئۆلچەملىرىنىڭ ئۆزگىرىشىنى كۆرسىتىدۇ.

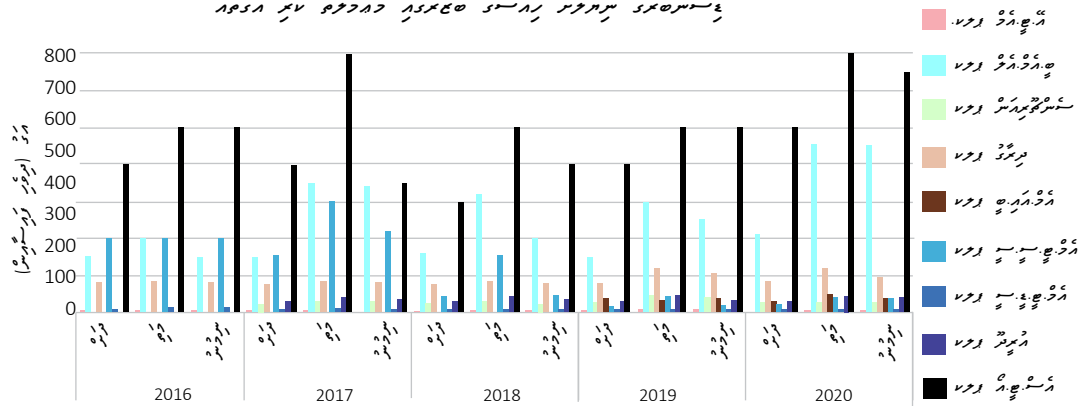
مۆلۈم	2020	2019	2018	2017	2016
ئىقتىسادىي مۇھىم ئۆلچەم	205	236	175	144	159
ئىقتىسادىي مۇھىم ئۆلچەم (مىليارد رەئىسە)	483	53	40	27	62
ئىقتىسادىي مۇھىم ئۆلچەم (مىليارد رەئىسە)	5,154	2,615	6,065	4,366	3,435
ئىقتىسادىي مۇھىم ئۆلچەم (مىليارد رەئىسە)	17,881	16,986	13,783	15,025	8,049
ئىقتىسادىي مۇھىم ئۆلچەم (مىليارد رەئىسە)	1,160	1,102	894	974	522

سەئىرە مۇھىم ئىقتىسادىي ئۆلچەملىرىنىڭ ئۆزگىرىشى

5.2 سەئىرە مۇھىم ئىقتىسادىي ئۆلچەملىرىنىڭ ئۆزگىرىشى

تۆۋەندىكى 5 نۆمۇرلۇق جەدۋەل سەئىرە مۇھىم ئىقتىسادىي ئۆلچەملىرىنىڭ ئۆزگىرىشىنى كۆرسىتىدۇ.

سەئىرە مۇھىم ئىقتىسادىي ئۆلچەملىرىنىڭ ئۆزگىرىشىنى كۆرسىتىدىغان جەدۋەل



سەئىرە مۇھىم ئىقتىسادىي ئۆلچەملىرىنىڭ ئۆزگىرىشى

سەئىرە:

1. سەئىرە مۇھىم ئىقتىسادىي ئۆلچەملىرىنىڭ ئۆزگىرىشى 2017 يىلى.
2. سەئىرە مۇھىم ئىقتىسادىي ئۆلچەملىرىنىڭ ئۆزگىرىشى 2017 يىلى.
3. سەئىرە مۇھىم ئىقتىسادىي ئۆلچەملىرىنىڭ ئۆزگىرىشى 2019 يىلى.

5.5 අගයනු ලබන අනුප්‍රාප්තික සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය සේවාවන්

55	වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය සේවාවන්
113	වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය සේවාවන්
244	වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය සේවාවන්
16	වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය සේවාවන්
113	වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය සේවාවන්
16	වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය සේවාවන්
541	වෛද්‍ය සේවාවන් සඳහා වෛද්‍ය සේවාවන්

7. رول‌های شرکت

استراتژی عمل‌های شرکت

کدام‌ها را

در این بخش، شرکت در زمینه‌های مختلف، اهداف و دستاوردهای خود را در سال 1398 و همچنین در سال 1400 گزارش کرده است. در این بخش، شرکت در زمینه‌های مختلف، اهداف و دستاوردهای خود را در سال 1398 و همچنین در سال 1400 گزارش کرده است.

7.1. استراتژی شرکت رول‌های شرکت

7.1.1. وضعیت استراتژی شرکت در

2020

در این بخش، شرکت در زمینه‌های مختلف، اهداف و دستاوردهای خود را در سال 1398 و همچنین در سال 1400 گزارش کرده است. در این بخش، شرکت در زمینه‌های مختلف، اهداف و دستاوردهای خود را در سال 1398 و همچنین در سال 1400 گزارش کرده است.

فرآیندهای استراتژی شرکت

فرآیند استراتژی شرکت در سال 1398 و همچنین در سال 1400 گزارش شده است. در این بخش، شرکت در زمینه‌های مختلف، اهداف و دستاوردهای خود را در سال 1398 و همچنین در سال 1400 گزارش کرده است.

فرآیند استراتژی شرکت در سال 1398 و همچنین در سال 1400 گزارش شده است. در این بخش، شرکت در زمینه‌های مختلف، اهداف و دستاوردهای خود را در سال 1398 و همچنین در سال 1400 گزارش کرده است.

فرآیند استراتژی شرکت در سال 1398 و همچنین در سال 1400 گزارش شده است. در این بخش، شرکت در زمینه‌های مختلف، اهداف و دستاوردهای خود را در سال 1398 و همچنین در سال 1400 گزارش کرده است.

7.1.4 7.1.4 7.1.4

7.1.4 7.1.4 7.1.4

7.1.4 7.1.4 7.1.4

7.1.4 7.1.4 7.1.4

7.1.2 7.1.2 7.1.2

7.1.5 7.1.5 7.1.5

7.1.5 7.1.5 7.1.5

7.1.5 7.1.5 7.1.5

7.1.3 7.1.3 7.1.3

7.2 7.2 7.2

7.2 7.2 7.2

7.2 7.2 7.2

8.1 תרומת המערכת לשיפור מעורבות המורים

תרומת המערכת לשיפור מעורבות המורים נעשתה באמצעות מספר אמצעים, בהם:

- הקמת ועדות המורים במסגרת המערכת.
- הקמת מועדונים למורים במסגרת המערכת.
- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.
- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.
- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.
- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.



8.2 קבוצת עבודה: R-1051/2019

(שיפור מעורבות המורים והתאמת קבוצת 1) פורום המורים

קבוצת העבודה המונהגת על ידי המערכת, מטרתה להגביר את מעורבות המורים במערכת, באמצעות:

- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.
- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.
- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.
- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.
- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.
- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.

8. מעורבות המורים

מטרת המערכת היא להגביר את מעורבות המורים במערכת, באמצעות:

- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.
- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.
- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.
- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.
- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.
- הקמת קבוצות עבודה למורים במסגרת המערכת.

8.11 דָּמָנָה וְעִבְרִית לְעִבְרִית

בשנת 1990, הוקמה רשות המבחנים ללימודי העברית ולקידום השפה העברית. מטרת הרשות היא להעריך את הישגיהם של תלמידי הלימודים העבריים, ולקדם את השפה העברית באמצעות פעילויות שונות. הרשות מנהלת את המבחנים הלאומיים לעברית, וכן מנהלת את המבחנים הלאומיים לעברית ולקידום השפה העברית. הרשות מנהלת גם את המבחנים הלאומיים לעברית ולקידום השפה העברית. הרשות מנהלת גם את המבחנים הלאומיים לעברית ולקידום השפה העברית.

8.12 קְרִיאת וְעִבְרִית לְעִבְרִית

בשנת 1990, הוקמה רשות המבחנים ללימודי העברית ולקידום השפה העברית. מטרת הרשות היא להעריך את הישגיהם של תלמידי הלימודים העבריים, ולקדם את השפה העברית באמצעות פעילויות שונות. הרשות מנהלת את המבחנים הלאומיים לעברית, וכן מנהלת את המבחנים הלאומיים לעברית ולקידום השפה העברית. הרשות מנהלת גם את המבחנים הלאומיים לעברית ולקידום השפה העברית. הרשות מנהלת גם את המבחנים הלאומיים לעברית ולקידום השפה העברית.

8.13 תּוֹרַת מִשְׁפָּחָה וְעִבְרִית לְעִבְרִית

בשנת 1990, הוקמה רשות המבחנים ללימודי העברית ולקידום השפה העברית. מטרת הרשות היא להעריך את הישגיהם של תלמידי הלימודים העבריים, ולקדם את השפה העברית באמצעות פעילויות שונות. הרשות מנהלת את המבחנים הלאומיים לעברית, וכן מנהלת את המבחנים הלאומיים לעברית ולקידום השפה העברית. הרשות מנהלת גם את המבחנים הלאומיים לעברית ולקידום השפה העברית. הרשות מנהלת גם את המבחנים הלאומיים לעברית ולקידום השפה העברית.

שנת המבחן	תאריך המבחן	מספר תלמידי המבחן	מיקום המבחן
16 דצמבר 2020	ועידת העברית	31 דצמבר 2020	ועידת העברית
18 ינואר 2020	ועידת העברית	18 ינואר 2020	ועידת העברית

مۆھلەت دەۋرى	مۆھلەت دەۋرى	مۆھلەت دەۋرى	مۆھلەت دەۋرى
2020 18 ھەپتە	مۆھلەت دەۋرى	مۆھلەت دەۋرى	مۆھلەت دەۋرى
2020 01 ھەپتە	30 ھەپتە	30 ھەپتە	مۆھلەت دەۋرى
2020 01 ھەپتە	31 ھەپتە	31 ھەپتە	مۆھلەت دەۋرى
2020 16 ھەپتە	31 ھەپتە	30 ھەپتە	مۆھلەت دەۋرى
2020 06 ھەپتە	31 ھەپتە	31 ھەپتە	مۆھلەت دەۋرى
2020 06 ھەپتە	31 ھەپتە	-	مۆھلەت دەۋرى
2020 19 ھەپتە	31 ھەپتە	30 ھەپتە	مۆھلەت دەۋرى
2020 19 ھەپتە	31 ھەپتە	31 ھەپتە	مۆھلەت دەۋرى

8.14 خۇسۇسىيەتلىك/مۇشەركەتلىك ئىشلىرى

بۇ خۇسۇسىيەتلىك/مۇشەركەتلىك ئىشلىرىنىڭ مەبلەغى 2020 يىلى 12 ھەپتە ئاخىرىغا قەدەر تەسۋىر قىلىنغان.

9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5

9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5
9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5
9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5

9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6

9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6
9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6
9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6

9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6
9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6
9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6
9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6
9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6 9.6

9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5
9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5
9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5
9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5
9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5 9.5

අර්ථනාමාවලිය - 1 - අර්ථනාමාවලියේ දැනටමත් භාවිතයට පත්ව ඇති පද සහ වදන්

#	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය
1	අර්ථනාමාවලියේ පදය	2020 23-22 වන සතිය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය
2	අර්ථනාමාවලියේ පදය	2020 29 වන සතිය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය
3	අර්ථනාමාවලියේ පදය	2020 14-10 වන සතිය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය
4	අර්ථනාමාවලියේ පදය	2020 20-18 වන සතිය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය
5	අර්ථනාමාවලියේ පදය	2020 17-15 වන සතිය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය
6	අර්ථනාමාවලියේ පදය	2020 17 වන සතිය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය
7	අර්ථනාමාවලියේ පදය	2020 21 වන සතිය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය
8	අර්ථනාමාවලියේ පදය	2020 9 වන සතිය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය
9	අර්ථනාමාවලියේ පදය	2020 15 වන සතිය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය	අර්ථනාමාවලියේ පදය

#	תאריך	שם	מיקום	נושא	מארגן
10	12 בספטמבר	12 בספטמבר	15-14	15-14	2020
11	11 בספטמבר	11 בספטמבר	14-13	14-13	2020
12	12 בספטמבר	22 בספטמבר	29-27	29-27	2020
13	13 בספטמבר	13 בספטמבר	29	29	2020
14	14 בספטמבר	14 בספטמבר	29	29	2020
15	15 בספטמבר	15 בספטמבר	10-9	10-9	2020
16	16 בספטמבר	16 בספטמבר	17	17	2020
17	17 בספטמבר	15 בספטמבר	20-19	20-19	2020
18	18 בספטמבר	18 בספטמבר	10-7	10-7	2020
19	19 בספטמבר	15 בספטמבר	15-14	15-14	2020
20	20 בספטמבר	8 בספטמבר	8	8	2020

تاریخچه و شماره	تاریخ	موضوع	موضوع	#
60	7 آبان 2020	دوره آموزشی	سندسازان و اساتید دانشگاهی و اساتید آموزش عالی (آموزش و ترویج و توسعه و نوآوری)	12
57	7-1 آبان 2020	دوره آموزشی	فرهنگ و تاریخ (آموزش و توسعه و نوآوری)	13
6	13 آبان 2020	سندسازان و اساتید دانشگاهی و اساتید آموزش عالی و توسعه و نوآوری	آموزش و توسعه سندسازان	14
31	22-30 آبان 2020	دوره آموزشی سندسازان و اساتید دانشگاهی و اساتید آموزش عالی و توسعه و نوآوری	آموزش و توسعه سندسازان و اساتید دانشگاهی و اساتید آموزش عالی و توسعه و نوآوری	15
26	27 آبان 2020	دوره آموزشی	آموزش و توسعه سندسازان و اساتید دانشگاهی و اساتید آموزش عالی و توسعه و نوآوری	16

3.1

3.1.1

නම / සම්බන්ධතා	විස්තර
මධ්‍යම මාරුකරු / මධ්‍යම මාරුකරු	මධ්‍යම මාරුකරු සඳහා විවෘතව ඇති විට රු. 3 වරින් වැඩිවන සහ මාරුකරු මුදල්: 3307878, ලේඛන: 3305034 විද්‍යුත් තැපෑල: info@mse.com.mv
මධ්‍යම මාරුකරු / මධ්‍යම මාරුකරු	මධ්‍යම මාරුකරු සඳහා විවෘතව ඇති විට රු. 3 වරින් වැඩිවන සහ මාරුකරු මුදල්: 3306868, ලේඛන: 3305034 විද්‍යුත් තැපෑල: info@mse.com.mv
මධ්‍යම මාරුකරු / මධ්‍යම මාරුකරු	මධ්‍යම මාරුකරු සඳහා විවෘතව ඇති විට රු. 3 වරින් වැඩිවන සහ මාරුකරු මුදල්: 3344806, 3315015 විද්‍යුත් තැපෑල: info@aariyasecurities.com.mv
මධ්‍යම මාරුකරු / මධ්‍යම මාරුකරු	මධ්‍යම මාරුකරු සඳහා විවෘතව ඇති විට රු. 3 වරින් වැඩිවන සහ මාරුකරු මුදල්: 3334451, 3344806 විද්‍යුත් තැපෑල: admin@stockbrokers.mv

<p>خودسرانہ / غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری</p>	<p>خودسرانہ / غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری</p>
<p>سٹیٹ بینک آف پاکستان کے زیر نگرانی اور کنٹرول میں قائم شدہ اور سرکاری طور پر تسلیم شدہ</p>	<p>ایگزیکٹو ڈائریکٹر ایس۔ س۔ یو۔ س۔ 3 سٹریٹ ویسٹ فون: 7771531 ایڈریس: jana0464@hotmail.com</p>
<p>سٹیٹ بینک آف پاکستان کے زیر نگرانی اور کنٹرول میں قائم شدہ اور سرکاری طور پر تسلیم شدہ</p>	<p>ایگزیکٹو ڈائریکٹر ڈسٹرکٹ ہیڈ کوارٹرز، 3 سٹریٹ ویسٹ فون: 7778300 ایڈریس: yooushausaheed@simdi.com</p>
<p>سٹیٹ بینک آف پاکستان کے زیر نگرانی اور کنٹرول میں قائم شدہ اور سرکاری طور پر تسلیم شدہ</p>	<p>ایگزیکٹو ڈائریکٹر س۔ یو۔ س۔ 7 سٹریٹ ویسٹ فون: 3330180، 3300578</p>
<p>ایگزیکٹو ڈائریکٹر</p>	<p>ایگزیکٹو ڈائریکٹر ج۔ اے۔ س۔ 4 سٹریٹ ویسٹ ڈی۔ 20226، فون: 3001771 ایڈریس: ir@mortezacapital.com</p>
<p>ایگزیکٹو ڈائریکٹر</p>	<p>ایگزیکٹو ڈائریکٹر ج۔ اے۔ س۔ 2 سٹریٹ ویسٹ، 5 سٹریٹ ویسٹ فون: 9998098 ایڈریس: hassan.miras@gmail.com</p>

<p>خودسرانہ / غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری</p>	<p>خودسرانہ / غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری</p>
<p>غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری</p>	<p>غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری</p> <p>333999، فون: 4008181</p> <p>ایمیل: info@watercresscapital.com</p>
<p>غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری</p>	<p>غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری</p> <p>3001771، فون:</p> <p>ایمیل: ir@mortezacapital.com</p>
<p>غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری</p>	<p>غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری</p> <p>7795559، فون:</p> <p>ایمیل: muneeza.aishath@gmail.com</p>
<p>غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری</p>	<p>غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری</p> <p>3339991، فون: 4408181</p> <p>ایمیل: info@watercresscapital.com</p>
<p>غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری</p>	<p>غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری / غیر سرکاری</p> <p>3001771، فون:</p> <p>ایمیل: ir@mortezacapital.com</p>

ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން
ރ. ޅަނގު، 3 ވަނަ ފެންވަރު ފެންވަރު ފެންވަރު
ހުޅުވާލުމަށް ހުށަހަޅާ ފޮޓޯ ފެންވަރު ފެންވަރު

ފޯން: +9603336619 | ފެކްސް: +9603336624 | ފެކްސް: mail@cmda.gov.mv | ފެކްސް: www.cmda.gov.mv



CMDA

Capital Market Development Authority